

چهر تکنولوژی

رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری اعلام کرد:

طراحی ۷ بسته جدید برای حمایت از دانش بنیان ها

مدیرعامل صندوق نوآوری و شکوفایی گفت: با هدف توسعه سرمایه‌گذاری، رشد فروش وافزایش صادرات، ۷ بسته حمایتی جدید برای حمایت از شرکت‌های دانش بنیان تدوین واجرایی شده که شامل برنامه‌های «پیوند»، «نوپا» و «نوآفرین» است. محمدصادق خیاطیان؛ مدیرعامل صندوق نوآوری و شکوفایی با اشاره به اقدامات انجام شده در حوزه انرژی و فناوری اظهار کرد: برنامه‌ریزی مناسبی برای استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر و مدیریت مصرف انرژی صورت گرفته است. در این زمینه، به‌کارگیری فناوری‌های نوین، به‌ویژه موتورهای کم‌مصرف و فوق‌کم‌مصرف در کولرهای آبی، نقش مؤثری داشته است. وی ادامه داد: طبق اعلام وزارت نیرو، در صورت جایگزینی ۲۰ میلیون دستگاه با موتورهای کم‌مصرف، حدود ۵ هزار مگاوات از مصرف برق کشور کاسته می‌شود. خوشبختانه تولید حدود ۲۰ هزار دستگاه آغاز شده و کولرهای جدید نیز از این فناوری بهره‌مند شده‌اند.مدیرعامل صندوق نوآوری و شکوفایی افزود: از سال ۱۴۰۲، اولویت‌هایی در صندوق تعیین شد که شامل حوزه‌های فناوری، هوش مصنوعی، میکروبیولوژی و زیست فناوری است. در این حوزه‌ها عملکرد بسیار خوبی رقم خورد و نزدیک به ۱۷۰۰ شرکت تحت حمایت قرار گرفتند. خیاطیان تصریح کرد: سال گذشته، با همکاری سازمان برنامه، سازمان غذا و دارو و معاونت علمی، دو موضوع انسولین و پلاسما به‌عنوان اولویت انتخاب شدند. براساس آمار سازمان غذا و دارو، ظرفیت مناسبی در شرکت‌های دانش بنیان برای پاسخ به این نیازها وجود داشت. با برگزاری فراخوان، شرکت‌های واجد صلاحیت شناسایی و ارزیابی شدند و منابع حمایتی در اختیار آن‌ها قرار گرفت. وی درباره برنامه‌های امسال گفت: تمرکز امسال بر شعار سال ۱۴۰۲ یعنی «سرمایه‌گذاری» قرار گرفته است. به‌تناسب مأموریت‌ها و اهداف صندوق، برنامه‌ای برای سال ۱۴۰۳ طراحی شده که برگرفته از فرمایشات مقام معظم رهبری است و در سه محور تدوین شده است. خیاطیان تشریح کرد: این سه محور شامل معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری برای شرکت‌های دانش بنیان، توسعه سرمایه‌گذاری از طریق هفت بسته پیشنهادی که به‌زودی عملیاتی خواهد شد، و اجرای برنامه هادر قالب ۲۲ پروژه مشخص است.مدیرعامل صندوق نوآوری و شکوفایی در ادامه افزود: امروز برنامه‌های اصلی آغاز خواهد شد و فراخوان آن پس از این جلسه اعلام می‌شود تا شرکت‌های دانش بنیان بتوانند از این ظرفیت‌ها بهره‌مند شوند.

وی درباره محورهای این برنامه‌ها گفت: محور نخست با عنوان «پیوند»، به معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و جذب سرمایه‌های مردمی برای شرکت‌های دانش بنیان اختصاص دارد. محور دوم با عنوان «نوآفرین»، با هدف سرمایه‌گذاری برای ایجاد شرکت‌های دانش بنیان جدید طراحی شده است. محور سوم با عنوان «نوپا»، بر شکوفاسازی سرمایه‌گذاری‌های بخش خصوصی در شرکت‌های دانش بنیان تمرکز دارد. خیاطیان گفت: بسته‌های «پیوند»، «نوآفرین»، «نوپا»، «توانا»، «راهور»، «ضامن» و «رشد» به‌عنوان هفت محور اصلی حمایت تدوین شده‌اند. در این برنامه، از ظرفیت‌های شبکه بانکی و بازار سرمایه نیز بهره خواهیم برد تا ان شاءالله این مسیر به‌طور کامل اجرایی شود. هدف ما این است که شرکت‌های دانش بنیان جدید به سطح بالاتری از سرمایه‌گذاری برسند، رشد فروش آن‌ها افزایش یابد و در نهایت، صادرات شرکت‌های دانش بنیان دست‌کم ۱۰۰ میلیون دلار افزایش یابد. البته می‌دانیم این هدف مستلزم تلاش بسیار بیشتری است، اما برنامه‌ریزی‌های لازم انجام شده و ان شاءالله به‌صورت واقعی عملیاتی خواهد شد.

وی تصریح کرد: بخش نخست خدمت امروز ما مربوط به یکی از محورهای اصلی برنامه تولید دانش بنیان است. شرکت‌هایی که امسال از محل سرمایه‌گذاری‌های خود رشد کنند، می‌توانند از خدمات بعدی ما که امروز اجرایی می‌شود نیز بهره‌مند شوند. خیاطیان گفت: در خدمت بعدی، ما پوشش نقدینگی را ارائه خواهیم کرد و همان‌طور که پیش‌تر اشاره شد، سرمایه‌های مردمی را به‌طور کامل تضمین خواهیم نمود. برای هر پروژه نیز صندوق‌های پژوهش و فناوری معرفی خواهند شد تا ضمانت کامل سرمایه‌های مردمی را بر عهده بگیرند.

چهر سلامت

مشکلات روحی وروانی، مهمترین چالش

تهرانی‌ها در حوزه سلامت است



حمید صاحب، مدیر کل سلامت شهرداری تهران با اشاره به اینکه ۸۵درصد حال خوب شهروندان مرتبط با غیر مسائل بهداشتی و درمانی است، می‌گوید: «بررسی‌ها نشان می‌دهد بزرگترین و مهمترین چالش تهرانی‌ها در حوزه سلامت، مشکلات روحی و روانی است که بسیاری از شهروندان از آن رنج می‌برند و اگر فکری برای آن نشود می‌تواند به چالشی جدی برای پایتخت بدل شده و آسیب‌های اجتماعی را افزایش دهد. صاحب بیان می‌کند: «۸۵درصد حال خوب ما مرتبط با غیرمسائل بهداشتی و درمانی است و مشکلات روحی و روانی سبب بروز بیماری می‌شود که آموزش و مهارت برای خودمراقبتی در رف این مساله حائز اهمیت است.» او آغاز اجرای طرحی نوآورانه برای پایش و مقابله با چاقی در کودکان و نوجوانان خبری می‌دهد و اظهار می‌کند: «امسال تصمیم داریم طرحی تحت عنوان «کیلوهای اضافه» را در میان دانش آموزان اجرا کنیم. این طرح با هدف ارتقای سلامت جسمی و روانی کودکان و نوجوانان آماده شده و با هماهنگی و مشارکت آموزش و پرورش در حال نهایی‌سازی است.» مدیر کل سلامت شهرداری تهران با بیان اینکه چاقی نتیجه تداخل سه حوزه تغذیه، فعالیت بدنی و روان شناختی است، توضیح می‌دهد: «در این برنامه، کودکانی که از اضافه وزن رنج می‌برند وارد یک مسیر هدفمند و رقابتی می‌شوند. در این رقابت، هم آموزش‌های تغذیه‌ای و روان شناختی دریافت می‌کنند و هم به صورت عملی در فعالیت‌های ورزشی شرکت خواهند کرد. این طرح تمام مقاطع تحصیلی را در بر می‌گیرد و هدف آن اصران سبک زندگی کودکان به شکلی پایدار است.» صاحب عنوان می‌کند: «شهرداری تهران برای اجرای این برنامه حداقل ۱۴ میلیارد تومان اختصاص داده و در حال حاضر به صورت پایلوت در دو منطقه شهر در حال اجرا است تا پس از ارزیابی در سطح گسترده‌تری پیاده‌سازی شود.» او می‌گوید: «رویدادهای متنوع جهت مردمی‌سازی مساله حفظ سلامت در نظر گرفته شده و ۲۵۰ ایستگاه سلامت برای جشن‌های هفته سلامت خواهیم داشت و ۶۰ درصد مردم‌رامی خواهیم درگیر این موضوع کنیم.»



«شهروند» از وضعیت حوادث کاری در ایران گزارش می دهد

حوادث کاری، نقطه تقابل کارگران و کارفرمایان

[**حمید رضا خالدي**] گزارش‌های منتشر شده از سوی مرکز پژوهش‌های کشور حکایت از آن دارد که در حالیکه حوادث شغلی، سومین علت مرگ و میر در جهان است، این عوامل در کشور ما دومین علت مرگ ایرانی‌ها پس از تصادف‌های جاده‌ای محسوب می‌شود. براساس پژوهشی که با عنوان «بررسی حوادث ناشی از کار و حقوق اجتماعی کارگران معادن با تمرکز بر حادثه معدن طیس» انجام شده در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، سه هزار و ۸۲۶ نفر در جایی که محیط کارشان بوده، مرده‌اند؛ مرگ بر اثر حادثه ناشی از کار که در ایران بعد از تصادف‌های جاده‌ای، دومین عامل مرگ و میر آدم‌هاست. این سه هزار و ۸۲۶ نفر، جزو ۸۴ هزار و ۳۳۸ نفری بوده‌اند که در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، دچار حادثه شغلی شده، بیمه بوده‌اند و نام‌شان در بررسی‌های سازمان تامین اجتماعی ثبت شده است. براساس آمار سازمان پزشکی قانونی در سال ۱۴۰۰، ۲۸ هزار و ۱۷۲ و در سال ۲۶، ۱۴۰ هزار و ۷۴ مورد از معاینات پزشکی، مربوط به معاینات مصدومان ناشی از حوادث کار بوده است با این حال به نظر می‌رسد حوادث حوزه کارنایز به برنامه ریزی و اتخاذ تصمیماتی برای کاهش آن داشته باشد، حوادثی که حتی یک مورد آن نیز زیاد و قابل تامل است.

۱۴۰۰ به ۳۵ فوت، ۲۲ مورد از کارافتادگی جزئی، ۱۰ مورد نقص عضو و ۱۳۷۸ مورد بهبود کامل انجامیده که در مورد معادن زغال سنگ به ۵ مورد فوت، ۷ مورد از کارافتادگی جزئی، يك مورد نقص عضو و ۳۵۵ مورد بهبود کامل منجر شده که درنوع خود امار قابل توجهی محسوب می‌شودکه باعث شده تا معادن زغال سنگ در حوادث، از نظر تعداد افراد آسیب‌دیده هم رتبه دوم را داشته باشند. سازمان بین‌المللی کار در آماری بیشترین آسیب‌های ناشی از محل کار را به بیماری گردش خون با ۳۲.۳۶ درصد مرتبط می‌دانند و آسیب‌هایی مانند بیماری‌های ارتباطی و عصبی و... را در رتبه‌های بعدی قرار داده است.

علل بروز حوادث ناشی از کار

داود میثمی، کارشناس ایمنی در محیط کار در این خصوص با ذکر اینکه در مورد حوادث رخ داده در محیط کار عوامل مختلفی موثر است به «شهروند» می‌گوید: در این زمینه عوامل متنوع و متعددی دخیل هستند. عواملی مانند نوع کار، ساعت کار، موادی که کارگران با آن سر و کار دارند، محیط کارگاه، دستگاه‌های مورد استفاده و و ی تا ناکید بر اینکه برخلاف تصور، امار حوادث و فوتی‌های ناشی از کار در کشور ما پایین‌تر از بسیاری از کشورهای جهان و حتی کشورهای توسعه یافته است می‌گردد؛ اما همین تعداد حادثه نیز به هر حال خوشایند نیست و باید برای کاهش آن تلاش کرد. وی با بیان برخی از عوامل دیگر که در بروز اینگونه حوادث موثر هستند می‌گوید: اگر به‌واقع موسکافانه‌تر به موضوع نگاه کنیم، می‌توانیم به مواردی مانند عدم آموزش کارگران در مورد انجام کارهای محوله، عدم آشنایی کارگران با نحوه کار با دستگاه‌ها، عدم وجود وسایل ایمنی روی بعضی از دستگاهها، بی‌توجهی با راه‌ای از کارفرمایان به دستورات ایمنی و بهداشتی که از طرف بازرسان کار به آن‌ها ارائه می‌شود... اشاره کنیم. میثمی به یکی دیگر از عوامل موثر در این زمینه اشاره کرده و می‌گوید: همچنین غرور و اعتماد بی‌جای کارگران با سابقه و ماهر که تصور می‌کنند رعایت مقررات ایمنی و انجام احتیاط‌های لازم در هنگام انجام کار، ممکن است به ترس تعبیر نیزدر بسیاری از موارد باعث حادثه برای آن‌ها می‌شود. اما اینها تنها عوامل روحی و روانی موثر در بروز حوادث کاری نیستند. میثمی در این زمینه می‌گوید: مثلاً تشویش و اضطراب یک کارگر در بعضی کارگاهها مانند نگرانی‌های خانوادگی، زحمت پیدا کردن کار، ترس از دست دادن کار، بدی روابط کارگر و کارفرما هم از جمله همین عوامل روحی و روانی است که می‌تواند در افزایش امار حوادث کاری نقش موثری را داشته باشد. به گفته این کارشناس ایمنی در محیط کار، شوخی‌ها و حرکات ناچهار در محیط کار و دخالت بی‌مورد بعضی از کارگران به کارهایی که ارتباطی به کارگر ندارد نیز از دیگر عواملی است که در شکل‌گیری حوادث کاری موثر است.

نقش موثر کارفرمایان در حوادث کاری

وی به نقش کارفرمایان در این زمینه اشاره کرده و می‌افزاید: متأسفانه در عمل، گروهی از کارفرمایان به زبان‌ها و تبعات ناشی از حوادث آگاهی ندارند و برای همین علاقه چندانی به برنامه‌های ایمنی نشان نمی‌دهند. این گروه معمولاً دستورات ایمنی را زائد دست و پاگیر و غیرمولد می‌دانند و به همین دلیل برای تهیه وسایل ایمنی لازم تعویض ابزار فرسوده... تعلل و تلاش می‌کنند تا زیر بار آن شانه خالی کنند. وی به بهانه‌های کارفرمایان در توجیه حوادث کاری نیز اشاره می‌کند و می‌گوید: جالب اینجاست که برخی از کارگران و کارفرمایان با این استدلال که سرنوشت و قسمت به همه چیز مقدم است، رعایت مقررات ایمنی و بهداشتی را به‌بهوده‌وزاند می‌دانند در حالیکه این تفکر با مبانی هیچ یک از ادیان مخصوصاً دین مبین اسلام همخوانی ندارد!

این کارشناس ایمنی کارا ادامه می‌دهد: از سوی دیگر عدم وجود شرایط بهداشتی در بعضی از کارگاه‌ها مانند آلودگی هوا، عدم وجود تهویه مناسب حرارت و رطوبت نامناسب، روشنایی کم، سروصدای زیاد، وجود مواد زیان‌آور در فضا و... باعث کسالت روحی کارگر و ایجاد حادثه می‌شود که آنهم به کارفرمایان برمی‌گردد.

نظر می‌رسد... این گزارش اشاره می‌کند که براساس آمار سازمان تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰، از میان بیمه‌شدگان ۴۵ هزار و ۹۰۴ نفر دچار حادثه شغلی شده‌اند. این تعداد از آسیب‌دیدگان در سال ۱۴۰۱ به ۳۸ هزار و ۷۲۴ نفر رسیده که نشان از کاهش ۱۵درصدي آسیب‌دیدگی در حوادث کار است. از تعداد نزدیک به ۳۹ هزار نفر حادثه‌دیده شغلی در سال ۱۴۰۰، ۴۵۵ مورد منجر به فوت و ۳۶ مورد آن منجر به دریافت غرامت نقص عضو و ۳۷ هزار و ۱۷۳ مورد منجر به بهبودی کامل شده‌است.

آمار پزشک قانونی

براساس آمار سازمان پزشکی قانونی نیز در سال ۱۴۰۰ ۲۸ هزار و ۱۷۲ و در سال ۲۶، ۱۴۰، مورد از معاینات پزشکی، مربوط به معاینات مصدومین ناشی از حوادث کار بوده است آماری که نسبت به سال ۱۴۰۰، کاهش ۷.۳درصدی را نشان می‌دهد. اما وضعیت معادن نشان از نداشتن استانداردهای لازم برای کار است تا جایی که درباره معادن زغال سنگ در سال ۱۴۰۰ حدود ۴۴ معدن دچار حادثه شده که در ۶۸ حادثه منجر به آسیب‌دیدگی ۳۶۸ نفر شده است. در این میان حوادث معادن در سال

...

وجهه قانونی حوادث کاری

میثمی همچنین در پاسخ به این سوال که آیا قوانین کنونی توانسته در احقاق حقوق حمایتی از کارگرانی که در حوادث مختلف دچار جراثت شده یا خسارت مالی می‌بینند باشد نیز می‌گوید: در این زمینه در قانون بندهای زیادی به تعیین تکلیف رابطه کارفرما با کارگر در زمان بروز حادثه اختصاص پیدا کرده است. مثلاً بر اساس ماده ۶۵ زمانی که یک حادثه رخ بدهد کارفرما و سایر مسئولان وظیفه دارند که تمام امکانات و شرایط لازم را برای جلوگیری از آسیب دیدن بیشتر کارگر فراهم کنند یا براساس ماده ۶۶ اگر ثابت شود که حادثه ی ایجاد شده به دلیل سهل انگاری و غفلت و عدم امکانات لازم از طرف کارفرما ایجاد شده ،صندوق تامین اجتماعی طبق ماده ۵۰ تمام هزینه هایی را که برای کارگر لازم است را پرداخت می‌کند و آن از کارفرما میگیرد.

وی در همین خصوص می‌گوید: از سوی دیگر بر اساس ماده ۹۰ فردی که کار میکند باید متناسب با کاری که به آن می‌دهند استعداد او توان جسمی آن را داشته باشد و قبل از انجام کار کارفرما باید ترتیبی یک معاینه ی پزشکی را بدهد تا ببیند کارگر سالم است یا خیر و اینکه برحسب توان جسمی وی، وظایفش را مشخص کنند.

این کارشناس ادامه می‌دهد: بر اساس ماده ۹۱ تمام کارفرمایان و مسئولان وظیفه دارند که تمام امکانات و وسایلی که برای حفاظت جان کارگران لازم است فراهم کنند و دراختیار آنها قرار دهد ضمن آنکه بر کار کارگران نظارت دقیقی داشته باشند که کارها را طبق قوانین و اصول مشخص شده انجام دهند. و بالاخره اینکه ماده ۷۹ نیز تاکید دارد که کار کردن افراد زیر ۱۵سال ممنوع است و چنانچه کارفرما این گروه سنی را به کارگیرد از نظر قانونی تخلف محسوب می‌شود و مسئولیت کفیری دارد و اگر حادثه ای نیز برای آنها اتفاق بیفتد مجازات شدیدی برای کارفرما در نظر گرفته می‌شود. بنابراین همانطور که می‌بینید قانون پیش بینی‌های لازم را برای مواجهه با حوادث کاری کرده است و چنانچه حادثه ای رخ دهد، دادگاه می‌تواند در مورد آن قضاوت کند.

...

ن

داود میثمی، کارشناس ایمنی کار؛ جالب اینجاست که برخی از کارگران و کارفرمایان با این استدلال که سرنوشت و قسمت بر همه چیز مقدم است، رعایت مقررات ایمنی و بهداشتی را بیپهوده و زائد می‌دانند در حالیکه این تفکر با مبانی هیچ یک از ادیان، مخصوصاً دین مبین اسلام همخوانی ندارد!

ن

در خصوص حوادث کار عوامل متنوع و متعددی دخیل هستند. عواملی مانند نوع کار، ساعت کار، موادی که کارگران با آن سر و کار دارند، محیط کارگاه، دستگاه‌های مورد استفاده و