



آزمون روانشناسی برای معلمان: آری یا نه؟

# آیا معلمان به آزمون روانشناسی بله می گویند؟

✎  **[ شهروند ]** وقتی خبری تلخ از تنبیه بدنی یا حتی تعرض به دانش‌آموزان در برخی مدارس منتشر می‌شود، نگاه‌ها بار دیگر به یکی از مهم‌ترین مراحل در نظام استخدام و نگهداشت معلمان معطوف می‌شود؛ سلامت روان معلمان.
سنجش سلامت روان معلمان تأثیر مستقیمی بر کیفیت آموزش، یادگیری دانش‌آموزان و بهبود سیستم آموزشی دارد.
درواقع معلمی که سلامت روان بهتری دارد معمولاً خلاق‌تر، صبورتر و کارآمدتر عمل می‌کند. نکته قابل تأمل اینکه استرس، اضطراب یا افسردگی معلمان می‌تواند فضای کلاس را تحت‌تأثیر قرار دهد و منجر به کاهش انگیزه و عملکرد دانش‌آموزان شود.
حرفه معلمی یکی از مشاغل پراس‌ت‌رس است و فشارهای ناشی از حجم کار زیاد، انتظارات بالا و مسئولیت‌های سنگین می‌تواند منجر به فرسودگی شغلی شود.
درواقع سنجش منظم سلامت روان به شناسایی زودهنگام مشکلات و ارائه حمایت‌های لازم کمک می‌کند. نکته‌ای که نباید از نظر دور داشت این است که معلمان نه تنها آموزش‌دهنده دانش بلکه الگوی رفتار و سبک زندگی به دانش‌آموزان هستند، بنابراین سلامت روان آنها می‌تواند روی نگرش دانش‌آموزان نسبت به مسائل روانی و اهمیت خودمراقبتی تأثیر بگذارد.

**طرحی که روی‌زمین‌ماندا!**

طرح غربالگری سلامت روان معلمان در سال ۱۳۹۴ توسط سازمان بهزیستی پیشنهاد اما با مخالفت هاو چالش های متعددی روبه‌روشد، بنابراین به‌طور کامل اجرایی نشد. واقعیت امر این است که این طرح در اردیبهشت ۱۳۹۴ توسط مهدی میرمحمدصادقی، رئیس دفتر مشاوره و روانشناسی سازمان بهزیستی مطرح شد. البته قرار بود در صورت موافقت آموزش و پرورش در ۶ ماهه اول سال ۹۴ اجرایی شود. هدف اصلی طرح ارزیابی سلامت روان معلمان به منظور کاهش استرس و جلوگیری از انتقال فشارهای روانی به دانش‌آموزان عنوان شد. هرچند برخی از معلمان این طرح را تحقیرآمیز و توهین به جایگاه حرفه‌ای خود دانستند. این گروه معتقد بودند مشکلات معیشتی و فشارهای کاری عوامل اصلی استرس هستند و غربالگری بدون حل این مساله بی‌فایده است. وزارت آموزش و پرورش هرگز به‌طور رسمی با این طرح موافقت نکرد. برخی از کارشناسان آموزشی معتقد بودند اجرای چنین طرحی باید توسط خود آموزش و پرورش انجام شود نه سازمان بهزیستی. البته سازمان بهزیستی اعلام کرده بود، بود‌جه طرح را تأمین کرده اما با این وجود آموزش و پرورش به دلیل کمبود اعتبارات تمایلی به همکاری نشان نداد. بنابراین طرح غربالگری سلامت روان معلمان هرگز به صورت سراسری اجرا نشد و پس از موج انتقادات مسکوت ماند.

**بعضی‌استخدام‌ها از حیث بسیاری از شایستگی ها، زیرسوال است**

حجت‌الله بنیادی، سرپرست سابق مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری آموزش و پرورش می‌گوید: «فرایند استخدام معلمان در ایران فرایند تقریباً دقیق و پیچیده‌ای است که باید موارد زیادی را رعایت کنند. با وجود چنین شرایطی همچنان ضعف در برنامه‌ریزی منابع انسانی، استخدام‌های عجولانه و فله‌ای و... وجود دارد.»
بنابر نظر بنیادی معلمان نهضت، حق التدریس هاو استخدام‌های جدید بدون حتی یک ساعت دوره آموزشی به کلاس فرستاده شده‌اند. حتی در دانشگاه فرهنگیان هم سازوکاری که باید برای سنجش یا ارتقای شایستگی ها معلمان لحاظ شود صورت نمی‌گیرد. او اظهار می‌کند: «بعضی استخدام‌ها از حیث بسیاری از شایستگی ها زیر سوال است و این سبب شده که متاسفانه ما شاهد وقوع چنین حوادث تلخ و دردناکی باشیم.»

**اجرای درست قانون رتبه‌بندی راجدی بگیریم**

بنابر گفته‌های سرپرست سابق مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری آموزش و پرورش، یک سری اهرم‌ها و سازو کارها پیش‌بینی شده است. این روش‌ها در گذشته وجود داشته و در قوانین جدید بر آن تأکید شده است. او می‌گوید: «قانون رتبه‌بندی یکی از آنهاست. در این قانون قرار است شایستگی‌های معلمان را بسنجند و هر معلمی شایسته‌تر، توانمندتر، سالم‌تر و دارای تعامل بهتری است، امتیاز بیشتری می‌گیرد اما این قانون هم به درستی اجرا نشده است.»
بنیادی عنوان می‌کند: «در آزمون‌های استخدامی آزمایش‌ها و تست‌های روانشناسی برای تأیید سلامت روان افراد وجود ندارد.» به اعتقاد او علاوه بر آن ممکن است فرد در ابتدای ورود به آموزش و پرورش سالم باشد و در طول زمان دچار مشکل شود. این پایش‌ها باید در طول دوران تدریس هر فرد باز هم تکرار شود. این‌خلاء جدی در کشور ما وجود دارد و باعث می‌شود تهدیدها قوت پیدا کند. سرپرست سابق مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری آموزش و پرورش می‌گوید: «از زمانی که ماده ۲۸ اساسنامه دانشگاه فرهنگیان اجرایی شد و استخدام آموزشگران نهضت سوادآموزی و معلمان حق التدریس صورت گرفت، استخدام‌های درستی از لحاظ داشتن شایستگی‌های پایه برای ورود به حرفه معلمی انجام نشده است. این شایستگی‌ها شامل سلامت روان، محدوده سنی مناسب و... است.»

**جذب نیروی انسانی باید از طریق دانشگاه فرهنگیان انجام‌شود**

البته رضا روستایی، مدیرکل گزینش وزارت آموزش و پرورش معتقد است جذب نیروی انسانی باید از طریق دانشگاه فرهنگیان انجام شود چرا که در این مسیر، فرد به مدت چهار

## اخبار روز

اضافه شدن ۱۶۲.۵ میلیون لیتر آب به پایتخت با اجرای طرح تونل لار

**تکاپو برای تشنه نماندن تهران**



شهروند- اوضاع آب تهران بحرانی است، حتی رئیس‌جمهور هم به این موضوع اشاره کرده است. سدهای کرج، طالقان، لتیان، لار و ماملو که تأمین‌کنندگان آب آشامیدنی تهران هستند وضعیت مساعدی ندارند. البته با استمرار خشکسالی و کمبود شدید منابع آبی، راهکارهای جدیدی برای مدیریت و تأمین آب در پایتخت کشور در حال شکل‌گیری است. یکی از مهم‌ترین این اقدامات، اعمال مشوق‌های صرفه‌جویی برای مشترکان کم‌مصرف است؛ طرحی که می‌تواند فرهنگ استفاده بهینه از آب را تقویت کند و الگوی مصرف را تغییر دهد. در کنار این سیاست، اجرای خط دوم انتقال آب سد طالقان به تهران به عنوان یکی از پروژه‌های زیرساختی کلیدی دنبال می‌شود که قرار است طی سه ماه آینده تکمیل شود. این طرح، ظرفیت تأمین آب شهر را افزایش خواهد داد، اما تنها به عنوان یک راهکار کوتاه‌مدت مطرح است. در بلندمدت، یکی از مؤثرترین راه‌ها برای مدیریت منابع آبی، کنترل توسعه شهری و جلوگیری از بازگذاری جدید جمعیتی در تهران است. رشد بی‌رویه شهرنشینی و افزایش تقاضا برای آب، فشار مضاعفی بر شبکه توزیع ایجاد کرده و پایداری منابع را به خطر انداخته است. از این‌رو، سیاست‌گذاران در تلاشند با کنترل توسعه نامتوازن، از تشدید بحران جلوگیری کنند.

**وارد پنجمین سال خشکسالی متوالی شدیم**

وحید مرادی‌نسب، مدیر امور منابع آب تهران اظهار می‌کند: «وارد پنجمین سال خشکسالی متوالی شدیم و اهمیت مدیریت منابع آبی دو چندان شده است. وزارت نیرو در قانون بودجه ۱۴۰۲ صنایع را مکلف کرده که بحث جایگزینی پساب به جای آب صنایع انجام شود. تأمین پایدار آب نیز تکلیف شده و صنایع باید پساب تولیدی تصفیه‌خانه‌ها را جایگزین منابع آبی شود.»

**برای برون‌رفت از چالش آب دو طرح رادر دستور کار داریم**

حسین بزرگی، مدیر دفتر طرح‌های توسعه منابع آب شرکت آب نیرو نیز با اشاره به اقدامات انجام شده برای برون‌رفت از چالش آب عنوان می‌کند: «برای برون‌رفت از چالش آب دو طرح رادر دستور کار داریم؛ رفع نشتی آبی سد لار داریم و با اجرای این سامانه که ۲۸ کیلومتر تونل است می‌توانیم ۱۶۲.۵ میلیون لیتر آب به تهران اضافه کنیم. این طرح یکی از طرح‌های اضطراری و اولویت دار است که قرار است ظرف ۲۴ ماه به بهره‌برداری برسد. اعتبار این طرح ۴ همت بود و با سرعت خوبی پیش می‌رویم و در انتهای ۱۴۰۵ تونل را به بهره‌برداری می‌رسانیم. تونل لار بزرگ‌ترین تأمین آب در تهران خواهد بود.

بزرگی ادامه می‌دهد: «بودجه مدنظر دو همت سد لار و دو همت خط لوله اضطرار سد طالقان است و مصوبات پیرامون تأمین منابع مالی بسیار راهگشا خواهد بود.» او بیان می‌کند: «خط اضطراری طالقان ۶۲ کیلومتر است و اعتبار مورد نیاز این پروژه ۶.۷ همت است و از این اعتبار ۳۰۰ میلیارد تومان تأمین شده است؛ در سه مرحله این پروژه را به بهره‌برداری می‌رسانیم. در پایان اردیبهشت ماه آب را به هشتگرد می‌رسانیم و در پایان تیرماه تأمین آب تصفیه‌خانه ۲ کرج صورت می‌گیرد و تا پایان پاییز کل طرح به بهره‌برداری می‌رسد.»

**نمی‌توان روی بارش‌های فصل بهار حساب باز کرد**



مازیار غلامی، مدیرکل هواشناسی استان تهران با اشاره به شرایط ناپایداری در طول هفته کنونی در تهران می‌گوید: «نمی‌توان روی بارش‌های فصل بهار حساب باز کرد چرا که ماهیت بارش این فصل پراکندگی است. یک بخش از تأمین منابع آب شرب پوشش سطح پرف است و امسال نسبت به سال قبل و بلندمدت این پوشش برف کاهش پیدا کرده است.» غلامی ادامه می‌دهد: «طی چندماه آینده افزایش دما گریبان‌گیر ما است. ماه ۴ درصد کاهش بارش نسبت به بلندمدت داریم و بارش‌های رگباری فصل بهار نمی‌تواند راه‌چاره باشد. نسبت به سال قبل هم ۴ درصد کاهش داریم و این درصدد حال افزایش است.»

**تا ۲۶ فروردین ۴۵ درصد نیاز آبی از آب باران ما تأمین شده است**

مدیرکل هواشناسی استان تهران اظهار می‌کند: «تا ۲۶ فروردین ۴۵ درصد نیاز آبی از آب باران ما تأمین شده است و در این ماه بیش از ۵۰ درصد از نیاز آبی مان فراهم نشده است.» غلامی بیان می‌کند: «در فروردین ۱۴۰۴ تا کنون ۲۲ میلیمتر بارش داشتیم که یعنی ۴۴ درصد کاهش بارش داشتیم. استان تهران از نظر دمایی حدود یک درجه افزایش دما نسبت به بلند مدت (میانگین ۳۰ ساله) داشته است. فروردین امسال ماه گرمی بود؛ از اثرات گرم‌روشن کردن کولر است که شرکت توزیع برق نیرو از تبعات آن شناخت دارد. طی سه ماه آینده افزایش دما را خواهیم داشت و در بهترین شرایط هم افزایش بارش نخواهیم داشت.»

**اردیبهشت ماه تمام خطوط تأمین پساب تهران آماده‌می‌شود**

صالح حجتی، معاون آب و انرژی سازمان بوستان‌ها و فضای سبز شهرداری تهران نیز می‌گوید: «تا اردیبهشت ماه تمام خطوط تأمین پساب آماده می‌شود؛ کاهش نزولات جوی و کاهش سفره‌های زیرزمینی بسیار روی پارک‌ها تأثیرگذار بود.» حجتی بیان می‌کند: «پارک چیتگر، پارک سرخه حصار و پارک لویزان به دلیل مشکلات آبی به مشکلات مختلفی خورده‌اند و باید تلاش کنیم با تأمین پساب از طریق اتصال به تصفیه‌خانه‌ها مشکلات را حل کنیم.»