

✦ ایرانشهر

۱۰ میلیون جوان در سن ازدواج

علیرضا رئیسی، معاون بهداشت وزارت بهداشت با اشاره به وجود ۱۰میلیون جوان مجرد در سن ازدواج در کشور، گفت: «۱۰میلیون جوان به عبارتی ۵ میلیون زوج را شامل می‌شود. اگر این افراد ازدواج کنند و حتی یک فرزند به دنیا بیاورند، به هدف نرخ باروری ۲٫۶ خواهیم رسید و از مشکل جمعیتی خارج خواهیم شد. اما علت عدم ازدواج جوانان باید مورد بررسی قرار گیرد.» رئیسی ادامه داد: «برخی افراد به دلیل مشکلاتی در تأمین مسکن و شغل قادر به ازدواج نیستند و باید این مسائل برایشان حل شود. در مقابل، برخی دیگر با وجود داشتن این امکانات، تمایلی به ازدواج ندارند. بنابراین، باید در هر حوزه آسیب‌شناسی انجام شود تا مشکلات ازدواج جوانان رفع شود.» او بیان کرد: «سالانه ۲۰ هزار نفر در تصادفات جاده‌ای جان خود را از دست می‌دهند که عمدتاً جوان هستند. همچنین، مسئله مهاجرت نیز باعث کاهش جمعیت جوان کشور می‌شود. بنابراین باید با ارائه روش‌هایی، جلوی افزایش مهاجرت‌ها را نیز بگیریم.»

✦ عملکرد

داستان پرتکرار کسری‌های آموزش و پرورش در فصل بودجه



قاسم احمدی لاشکی، معاون حقوقی و امور مجلس وزیر آموزش و پرورش گفت: «موضوع بودجه به عنوان مهمترین موضوع در طرح‌ها و برنامه‌های آموزش و پرورش است که از طریق کمیسیون آموزش مجلس در حال پیگیری است.»

احمدی لاشکی ادامه داد: «قانونگذاران بار بزرگ تکلیفی را در برنامه هفتم بر دوش آموزش و پرورش گذاشته‌اند که تا پایان برنامه هفتم پیشرفت یعنی سال ۱۴۰۷ باید عملی شود، مثلاً سرانه فضای آموزشی از ۵٫۲۸ درصد به ۶٫۱ درصد افزایش پیدا کند یعنی ۰٫۸۲ صدم درصد به فضای آموزش و پرورش اضافه شود یعنی طی پنج سال، سالیانه ۰٫۱۶ درصد فضای آموزشی افزایش پیدا کند که اگر این عدد ضربدر ۱۶میلیون و ۷۰۰ هزار دانش‌آموز شود همین امسال با نرخ امروز حداقل باید سالی ۶۰ همت فقط برای این بند تخصیص داده شود.»

او بیان کرد: «باید ۸۰درصد مدارس نایلمن مقاوم‌سازی و بازسازی شوند. یک‌سوم مدارس نیازمند مقاوم‌سازی است، بودجه این عدد از کجا باید تأمین شود؟» معاون حقوقی و امور مجلس وزیر آموزش و پرورش با بیان اینکه ۹۷٫۷درصد بودجه‌ای که به آموزش و پرورش اختصاص پیدا می‌کند مربوط به حقوق و مزایاست افزود: «با این روند نمی‌توان منابع را صرف موضوعات کیفیت بخشی آموزش و کارهای دیگر نظیر شیر مدارس، کیفیت بخشی و تقویت برنامه‌های فوق العاده مدارس، کارهای پرورشی، برنامه‌های مربوط به ستاد اقامه نماز و کارهای فرهنگی تربیتی و... کرد.» لاشکی اظهار کرد: «و امیدواریم با لطف و حمایت مجلس شورای اسلامی، جدول ۲۰ فصل ۱۲ ماده ۸۷ قانون برنامه هفتم پیشرفت تکلیف شده به نتیجه برسد و موجبات آرامش معلمان و دانش‌آموزان فراهم شود. حال باید دید لطف خدا در بودجه آتی چه میزان شامل حال وزارت آموزش و پرورش می‌شود و این بودجه تا چه میزان می‌تواند کفاف بزرگترین وزارتخانه کشور را بدهد.»



«شهروند» بررسی می‌کند؛ چگونه اشتیاق به کار جای خود را به بی‌انگیزگی و بطالت می‌دهد؟

چالشی به نام گریز از کار

✍️ [شهروند] فرهنگ گریز از کار در ایران پدیده پیچیده‌ای است. این فرهنگ ریشه در عوامل اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، روانی و محیطی دارد. شاید یکی از دلایل آن را باید در نظام آموزشی جست و جو کرد. نظام آموزشی که بیشتر بر تئوری و حفظیات تمرکز دارد، کمتر به مهارت‌های عملی و کارآفرینی توجه می‌کند، بنابراین به شکل‌گیری فرهنگ گریز از کار کمک می‌کند. در بُعد اقتصادی شاید وابستگی اقتصاد ایران به نفت تأثیرگذار باشد. البته نبود فرصت‌های شغلی مناسب و پایدار، تورم، دستمزدهای پایین و شرایط کاری نامناسب همگی از عواملی هستند که هرکدام به نوبه خود در سوق دادن افراد به سمت گریز از کار نقش‌آفرینی می‌کنند. هرچند جای خالی الگوهای موفق در جامعه که نشان‌دهنده پادش‌های کار و تلاش باشد هم می‌تواند باعث کاهش انگیزه برای کار کردن شود. نکته قابل تأمل این است که تهاجم فرهنگی هم در این زمینه تأثیرگذار بوده زیرا تهاجم فرهنگی منجر به تغییرات در هویت فرهنگی، ارزش‌ها و رفتارهای اجتماعی یک جامعه می‌شود. همین تغییرات فرهنگی و رفتاری می‌تواند روی نگرش‌ها و ارزش‌های افراد نسبت به کار تأثیر بگذارد.

در جامعه تا چه میزان افراد مسئولیت‌پذیر بار آورده‌ایم؟

محمدرضا ایمانی، روانشناس به «شهروند» می‌گوید: «در فرهنگ گریز از کار ما با دو بخش درونی و بیرونی روبه‌رو هستیم.» ایمانی ادامه می‌دهد: «وقتی جذب نیرو داریم چقدر فاکتورهایی مانند ویژگی‌های فردی، تناسب فرد با شغل موردنظر، گذراندن دوره‌های آموزشی، مسئولیت‌پذیر بودن، اثربخشی و ... را مدنظر قرار می‌دهیم؟» این روانشناس اظهار می‌کند: «بخش بعدی الگوهای بیرونی است. در جامعه تا چه میزان افراد را مسئولیت‌پذیر بار آورده‌ایم؟» او عنوان می‌کند: «در بخش خصوصی از تمام ظرفیت‌های یک فرد استفاده می‌شود تا کارایی بالا برود آیا این مساله در بخش دولتی هم وجود دارد؟» ایمانی بیان می‌کند: «میزان انگیزش هر فرد نسبت به موضوعات مختلف، متفاوت است. یکی می‌خواهد بهترین خود باشد، دیگری به دنبال توسعه فردی است، برخی پادش‌های نقدی برایش اهمیت دارد و ... اینها موارد مهمی هستند که باید در نظام تقسیم‌بندی‌ها به آنها توجه کنیم.»

رویکرد منفعت‌گرایانه در نظام آموزشی، تربیتی و فکری مادی‌ده می‌شود

این روانشناس می‌گوید: «در سیستم‌های سازمانی باید نگاه ویژه‌ای به ویژگی‌های فردی، روحیه وفاداری و جامعه‌نگری وجود داشته باشد در حالی که ما بیشتر به سمت منفعت‌های فردی رفته‌ایم. متأسفانه این روحیه را به نسل جدید هم انتقال می‌دهیم.» ایمانی بیان می‌کند: «در گذشته مدارس یکسان بودند، بنابراین همدلی بیشتری وجود داشت اما امروزه با انواع مدارس روبه‌رو هستیم در چنین شرایطی چگونه نوجوانان مان با لایه‌های مختلف اجتماعی آشنا شود و بیاورد در کنار آنها رشد کند؟» او اظهار می‌کند: «اغلب شهروندان همه‌جا منفعت‌گرایانه عمل می‌کنند. این رویکرد در نظام آموزشی، تربیتی و فکری مادی‌ده می‌شود.» این روانشناس عنوان می‌کند: «اهمال‌کاری در کار مربوط به فرد نیست بلکه به کل سیستم زندگی، نهادهای اجتماعی، نهادهای دولتی، نظام آموزشی و خانواده‌ها برمی‌گردد.» او می‌گوید: «رواج روانشناسی زرد هم به این مساله دامن زده است. این نوع روانشناسی روش‌های غیرعلمی نظیر مدیتیشن و ... را برای موفقیت به جامعه القای می‌کند. در حالی که موفقیت در تلاش نهفته است.»

به جرات می‌توان گفت توسعه در بستر اشتیاق به کار رخ می‌دهد

زهرا قاسمی، جامعه‌شناس به «شهروند» می‌گوید: «فرهنگ گریز از کار سبب شده عملاً بهره‌وری پایین بیاید.» قاسمی اظهار می‌کند: «برای ایجاد فرهنگ اشتیاق به کار پارامترهایی وجود دارند که باید مورد توجه قرار بگیرند. این پارامترها عبارتند از: نوع مدیریت، ایجاد رضایتمندی، توجه به پرسنل، نقش‌دهی مشارکتی به کارکنان، ایجاد بستر ارتقا شغلی، عدالت سازمانی، بهره‌وری از دسترنج و ایجاد فضای مطلوب کار.» این روانشناس بیان می‌کند: «ما نیاز داریم با دقت بیشتری این پارامترها را بررسی کنیم و برای آن برنامه‌ریزی کنیم تا بتوانیم شور در کار ایجاد کنیم.»

قاسمی اظهار می‌کند: «در توضیح پارامتر نوع مدیریت باید گفت، یک مدیر

باید فرهنگ کار و تلاش در جامعه نهادینه شود

رهبری همواره بر اهمیت کار و تلاش در پیشرفت فردی و اجتماعی تأکید کرده و آن را به‌عنوان یکی از ارکان اساسی موفقیت و توسعه کشور می‌دانند. ایشان به نقد فرهنگ گریز از کار و تنبلی پرداخته و آن را مانع پیشرفت کشور عنوان کرده‌اند. رهبری بر این باورند که باید فرهنگ کار و تلاش در جامعه نهادینه شود. مقام معظم رهبری به اهمیت کارآفرینی و ایجاد فرصت‌های شغلی تأکید کرده‌اند. ایشان به ارتباط مستقیم کار و تلاش با توسعه اقتصادی کشور اشاره کرده و بر لزوم همت و تلاش مضاعف برای تحقق اهداف اقتصادی تأکید دارند. رهبری همچنین از مسئولان خواسته‌اند بسترهای لازم برای کار و تلاش را فراهم کنند و از گریز از کار جلوگیری کنند. بیانات مقام معظم رهبری در خصوص گریز از کار، نگاهی عمیق به فرهنگ کار و تلاش در جامعه داشته و بر اهمیت آن برای پیشرفت کشور تأکید می‌کند.

کار به مثابه عبادت

در متون دینی اسلام، احادیث و روایاتی وجود دارد که به اهمیت کار و تلاش و همچنین نكوهش گریز از کار اشاره دارند. به عنوان نمونه پیامبر اکرم (ص) می‌فرماید: «العمل عباده.» کار، عبادت است. پیامبر اسلام (ص) جای دیگری فرموده‌اند: «هر کس برای خانواده‌اش کار کند، مانند مجاهد در راه خداست.» امام صادق هم می‌فرماید: «کسی که در پی کسب روزی حلال باشد، خداوند او را یاری می‌کند.» امام علی (ع) در نكوهش تنبلی گفته‌اند: «تنبلی و کسالت، از نشانه‌های فقر است.» این احادیث و روایات اسلامی به وضوح بر اهمیت کار و تلاش و نكوهش گریز از کار تأکید دارند.

نیاید از شکست در مسیر بترسد و در مقابل باید چشم‌انداز و اهداف جدید داشته باشد.» او عنوان می‌کند: «اعتمادسازی و تغییر ارتباطات با نیروی کار تأثیرگذار است. اغلب مدیریتی‌های ما فرمایشی هستند.» این روانشناس معتقد است مدیران باید به کارکنان قدرت عمل بدهند و آنها را به کارهای گروهی تشویق کنند، این مساله باعث رقابت مثبت می‌شود. قاسمی بیان می‌کند: «در برخی از کشورها برای توسعه فردی کارکنان، هزینه می‌شود و این مساله منجر به تعامل بیشتر مدیر و کارکنان می‌شود. البته کارکنان حس تعهد بیشتری نسبت به سازمان خود پیدا خواهند کرد.» او معتقد است با روش‌های متنوع می‌توان دایره عملکرد کارکنان را افزایش داد، در مقابل کارکنان برای همسوس شدن با این تغییرات بی‌شک تلاش بیشتری خواهند داشت.

قاسمی می‌گوید: «برای رسیدن به عدالت سازمانی و بهره‌وری از دسترنج می‌توان مشوق‌های جدیدی در نظر گرفت. اغلب مشوق‌های ما دستوری و خاک گرفته هستند.» این روانشناس معتقد است ساعات کار ماملو از بیکاری پنهان است. قاسمی ادامه می‌دهد: «اگر بتوانیم با این پارامترها شور و اشتیاق به کار را افزایش دهیم بی‌شک شاهد نتایج بزرگی خواهیم شد. به جرات می‌توان گفت توسعه در این بستر رخ می‌دهد.»

ساختار سیستمی ما متناسب با تحولات اجتماعی دگرگون نشده است

این روانشناس یکی از بزرگترین عرصه‌های کار را سازمان‌ها و نهادهای دولتی عنوان می‌کند و می‌گوید: «در گریز از کار نباید دید فردی به مساله داشته باشیم، این نوع نگرش به موضوع، رویکردی کاملاً ناکارآمد است. در واقع نگاه فردی به نوعی نادیده گرفتن اشکالات ساختاری است.» قاسمی عنوان می‌کند: «یکی از دلایل رشد فرهنگ بی‌تعهدی نسبت به وظایف، ناشی از ساختار غلط سیستمی در عرصه کار است.» او ادامه می‌دهد: «ساختار سیستمی ما فرسوده است و در همه این سال‌ها متناسب با تحولات نیروی کار، تحولات اجتماعی دگرگون نشده است.» قاسمی معتقد است تداخل و همپوشانی در وظایف سازمان‌ها و نهادها هم به گریز از کار دامن زده است.

✦ اخبار جامعه

اجرای تغییرات مصوبه کنکوری از ۲ سال آینده

علیرضا کاظمی، وزیر آموزش و پرورش گفت: «تغییرات در مصوبه کنکوری شورای عالی انقلاب فرهنگی برای دانش‌آموزان پایه نهم در دو سال آینده قابل اعمال خواهد بود.» کاظمی ادامه داد: «زیرا دانش‌آموزی که امروز در پایه دوازدهم در کنکور شرکت می‌کند، از دو سال گذشته، یعنی پایه‌های دهم و یازدهم، وقت گذاشته، درس خوانده و تلاش کرده است. در نتیجه، حق دانش‌آموزی که به واسطه این قانون تلاش کرده، ضایع می‌شود.» /تسنیم

زاکانی: خط ویژه بزرگراه شهید همت پولی نیست

علیرضا زاکانی، شهردار تهران در واکنش به شایعات مطرح‌شده درباره پولی بودن طرح HOV در بزرگراه شهید همت گفت: «این طرح پولی نیست و با ترکیب بی‌آرتی و فناوری‌های جدید، بهبود تردد در این شریان اصلی پایتخت را هدف قرار داده‌ایم.» زاکانی ادامه داد: «با اجرای این طرح، بزرگراه شهید همت به عنوان شریان شرقی-غربی پایتخت از ظرفیتی بهره‌مند می‌شود که پیش از این از آن بی‌بهره بوده است.» /تسنیم

تدوین سند جامع اشتغال زنان تا پایان سال

فهیمة فرهمند پور، دبیر ستاد خانواده و زنان شورای عالی انقلاب فرهنگی از تدوین سند جامع اشتغال زنان بانگامی متعادل تا پایان سال ۱۴۰۳ خبر داد. /مه‌ر

تلاش برای ایجاد ۶۰ هزار فرصت شغلی برای معلولان

سیدجواد حسین، رئیس سازمان بهزیستی از تلاش برای ساخت ۶۰ هزار واحد مسکونی و ایجاد ۶۰ هزار فرصت شغلی برای معلولان خبر داد. /مه‌ر

افزایش ۴۰ درصدی مستمری مددجویان بهزیستی قابلیت اجرادارد

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تلاش دولت برای حمایت هرچه بیشتر از گروه آسیب‌پذیر جامعه گفت: «افزایش ۴۰ درصدی برای به‌نوعی نادیده گرفتن اشکالات ساختاری است. سال ۱۴۰۴ قابل اجراست.» میدری ادامه داد: «بزرگس دولت با مجلس در این زمینه همسو بوده و دولت مصمم بر کاهش مشکلات معیشتی معلولان و همچنین ارتقای سطح زندگی آنان است. دولت باور دارد حتی با این افزایش ۴۰ درصدی منابع درآمدی و مستمری مددجویان بسیار پایین است و هدف ما ارتقای سطح معیشتی معلولان از طریق توانمندسازی و اشتغال است.» /ایرنا

توضیح وزیر بهداشت درباره ارز ترجیحی دارو

محمدرضا ظفرقندی، وزیر بهداشت در مطلبی در شبکه اجتماعی ایکس نوشت: «با توجه به مطالب مطرح‌شده در برخی رسانه‌ها در مورد حذف ارز ترجیحی دارو، توضیح‌الازم به ذکر است، ارز ترجیحی نوع یک (۴۲۰۰ تومان) برای دارو از سال گذشته حذف شده بود و برای سال آینده هم کما فی‌السابق با ارز ترجیحی نوع ۲ و پرداخت دارو برای عرضه خواهد شد.» ظفرقندی با اعلام اینکه برای اجرای طرح پزشک خانواده در سال آینده به ۸۰ همت بودجه نیاز است، گفت: «پرداخت ۱۰ همت به طرح دارویار، بهبود اضافه‌کاری پرستاران، بازگشت دانشجویان به تحصیل و ارتقای شغلی زربندت‌ها از مهمترین اقدامات انجام شده در ۱۰۰ روز نخست فعالیت دولت چهاردهم است.» /ایسنا