

گزارش

آیین‌نامه اعطای تابعیت به فرزندان زنان دارای همسر خارجی ابلاغ می‌شود
تصویب تابعیت مادرانه

[شهرود] دیروز آیین‌نامه قانون اعطای تابعیت به فرزندان زنان دارای همسر خارجی در هیأت‌دولت تصویب شد تا براساس آن فرزندان حاصل از ازدواج زنان ایرانی با مردان خارجی، تا قبل از هجده‌سالگی به درخواست مادر و پس از آن به درخواست خودشان بتوانند تقاضای تابعیت ایرانی کرده و شناسنامه ایرانی دریافت کنند. این لایحه درحالی تصویب شده که قبل از این درسال ۱۳۹۴ نمایندگان مجلس با طرح «اعطای تابعیت به فرزندان حاصل از ازدواج زنان ایرانی با مردان خارجی و فرزندان شهدای غیرایرانی» مخالفت کرده بودند؛ طریی که در دوم مهر ۱۳۹۸ هم بعد از سه بار رفت و برگشت میان مجلس شورای اسلامی و شورای نگهبان اصلاح و نهایی شد و به دولت رسید تا برای اجرای به سه وزارتخانه کشور، رفاه و دادگستری ابلاغ شود.

آیین‌نامه اعطای تابعیت این‌بار با دو تبصره به تصویب رسید تا کمی از مشکلات فرزندان بدون تابعیت ایرانی بکاهد؛ تبصره یک قید در حیات یا در دسترس نبودن را مورد تأکید قرار داده است؛ در صورتی که پدر یا مادر متقاضی در قید حیات نبوده یا در دسترس نباشد، در صورت اہام در احراز نسب متقاضی احراز نسب با دادگاه صالح است. تبصره دوم شرط نداشتن سوء‌پیشینه کیفری و نداشتن مشکل امنیتی (به تشخیص وزارت اطلاعات و سازمان اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی) را در نظر گرفته است؛ افراد فاقد تابعیتی که خود و حداقل یکی از والدین شان در ایران متولد شده باشند، می‌توانند پس از رسیدن به ۱۸ سال تمام ششمی تابعیت ایرانی را تقاضا کنند که در صورت نداشتن سوء‌پیشینه کیفری و نیز نداشتن مشکل امنیتی (به تشخیص وزارت اطلاعات و سازمان اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی) به تابعیت ایران پذیرفته می‌شوند.

حل ۱۰ درصد مشکلات

براساس آمارها از سال ۹۲ تا ۹۸ نزدیک به ۷ هزار ازدواج زن ایرانی با اتباع خارجی صورت گرفته؛ تعدادی از این ازدواج‌ها هم غیرقانونی و جایی ثبت نشده‌اند. بهشید ارفع‌نیا، وکیل و استاد حقوق بین‌الملل خصوصی بر این باور است که زن ایرانی هم مانند مرد باید بتواند تابعیتش را به فرزندش هر کجا که به دنیا آمده، انتقال بدهد. همان‌طور که مرد ایرانی طبق بند دو ماده ۹۷۶ بچه‌ای که به دنیا بیاید چه در ایران چه خارج ایرانی محسوب می‌شود باید این موضوع در مورد زنان هم صدق کند. ارفع‌نیا به «شهرود» از تکرار ایراد ماده واحد سال ۸۵ در لایحه تصویبی جدید می‌گوید: «این فرزندان هنوز هم تا هجده سالگی از منظر تابعیت با تکللیف‌اند و این درحالی است که برای کوچک‌ترین کارها شناسنامه و کارت ملی نیاز است و این برای این فرزندان تنها یک معنا دارد؛ اینکه تا هجده‌سالگی هیچ کاری نمی‌توانند انجام بدهند و در بزرگ‌بلاتکلیفی می‌مانند.»

این استاد حقوق بین‌الملل خصوصی با اشاره به اینکه اغلب مهاجرانی که در ایران به‌دنبال تابعیت و اقامت‌اند، مهاجران افغانستانی هستند، می‌گوید: «حذف معافیت از شرط اقامت که در ادامه ماده ۹۸۰ قانون مدنی آمده راهکار حل مشکلات این بخش از جامعه است. بعد از ماده ۹۸۰ قانون مدنی، ماده‌ای آمده که داشتن زن و فرزند ایرانی را شرط گرفتن تابعیت می‌داند. داشتن زن و فرزند ایرانی به مهاجران کمک می‌کند شرط سخت اقامت پنج‌ساله را نداشته باشند اگرچه اجباری در نظر گرفته نشده است اما با وجود این، حذف آن می‌تواند به این زنان و فرزندان کمک کند.»

دولت افغانستان در فهرست کشورهای وزارت امور خارجه جزو دولت‌هایی است که تابعیت‌شان را به همسر تحمیل می‌کنند و این درحالی است که قوانین افغانستان در این مورد تغییر کرده ولی هنوز به گفته وزارت خارجه کتبا به ایران ابلاغ نشده است. زنان ایرانی که با این مردان ازدواج می‌کنند تابعیت ایرانی خود را از دست داده و تابعیت کشور متبوع همسرشان را می‌گیرند. ارفع‌نیا در این باره می‌گوید: «متأسفانه با وجود تغییر قانون افغانستان زنان بسیاری با مردان افغانستانی در این مورد تغییر کرده ولی هنوز به گفته وزارت خارجه کتبا به ایران ابلاغ نشده است. زنان ایرانی که با این مردان ازدواج می‌کنند تابعیت ایرانی‌شان را از دست می‌دهند تا همسرشان اقامت و تابعیت ایرانی بگیرد.»

«شهرود» جزئیات اقدام غیرقانونی دانشگاه علوم پزشکی گیلان در اسفند سال گذشته را بررسی کرد

پشت‌پرده فراخوان ساختگی برای جذب نیروی پرستار

← پرستاران گیلانی را تنها برای سه ماه کرونایی خواستند

[زهر جعفرزاده] جمعی از پرستاران گیلانی در اعتراض به فراخوان

ساختگی دانشگاه علوم پزشکی گیلان و ارایه قراردادهای ۸۹ روزه به جای یک‌ساله در بحران کرونا، روز گذشته مقابل وزارت بهداشت تجمع کردند، اما نتیجه‌ای حاصل نشد و همه آن‌هایی که شبانه‌به‌سمت برج‌های دوقلوی وزارت بهداشت رفته بودند، حالا با دست خالی دوباره در جاده تهران - رشت قرار گرفتند.

ماجرا از چه قرار است؟

دانشگاه علوم پزشکی گیلان هفتم اسفند سال گذشته فراخوانی برای جذب نیروی پرستار و فعالیت در بخش کرونای بیمارستان‌ها داد. در این فراخوان صحبت از قراردادهای ۸۹ روزه شده بود؛ قراردادهای ۸۹ روزه، قراردادهایی بدون تعهد بیمه، ساعتی و بدون مزایاست و پس از پایان، تعهدی برای تمدید آن‌ها وجود ندارد، اما کسی استقبال نکرد. دانشگاه علوم پزشکی گیلان این بار از شیوه دیگری برای جذب پرستار استفاده کرد. در فراخوان جدید دیگر حرفی از قراردادهای سه ماهه به میان نیامد و اعلام شد که با پرستاران قراردادهای یک‌ساله و شرکیتی بسته می‌شود. پرستاران بیمارستان‌های خصوصی و آن‌هایی که پس از فارغ‌التحصیلی دوره طرح‌شان را می‌گذرانند، از فراخوان جدید استقبال کردند و با بررسی‌های نظام پرستاری رشت و سایر بخش‌ها به پرستاران این اطمینان خاطر داده شد که قطعاً با آن‌ها قرارداد یک‌ساله منعقد می‌شود و جای نگرانی نیست. با این اتفاق پرستارانی که در بیمارستان‌های خصوصی فعال بودند، مدارک‌شان را به شرکت آوا سلامت به‌عنوان شرکیتی که قرار بود با آن‌ها قرارداد یک‌ساله منعقد کند، ارایه کردند و راهی بیمارستان‌های دولتی شدند. از میان تمام بیمارستان‌های دولتی گیلان، بیمارستان رازی بیشترین نیرو را گرفت، چراکه به‌عنوان مهم‌ترین و در عین حال شلوغ‌ترین بیمارستان رشت شناخته می‌شود و در اسفند تبدیل به سانتر کرونا شد. مسئولان بخش پرستاری بیمارستان‌ها حتی با اشتغال پرستاران در دو بیمارستان هم مخالفت کرده بودند و از آن‌ها خواستند شیفت کامل را در بیمارستان دولتی بگذرانند. به همین دلیل حتی پرستارانی که در جای دیگری فرصت‌شغلی داشتند، آنجا ترک کردند و به‌طور کامل در اختیار دانشگاه علوم پزشکی گیلان قرار گرفتند. آن‌ها را به چند بیمارستان در رشت، تالش، فومن، صومعه‌سرا، هشترود... معرفی کردند. اسفند تمام شد و از قرارداد خبری نشد. فرودین آمد و باز هم خبری نشد. اواسط اردیبهشت دانشگاه برگه‌ای مقابل پرستاران گذاشت که حکایت از قرارداد ۸۹ روزه بدون بیمه و کارانه و مزایای دیگر داشت. همین شد تا صدای اعتراضی آن‌ها هم بلند شود.

از اینجا مانده و از آنجا رانده

پرستاران می‌گویند دانشگاه علوم پزشکی گیلان آن‌ها را فریب داده و حالا خود دانشگاه هم دستور داده است که قراردادهای ۸۹ روزه تمدید نشود و عملاً پرستاران از اینجا مانده و از آنجا رانده شدند. نه می‌توانند به بیمارستان‌های خصوصی برگردند و نه در بیمارستان دولتی جایی دارند. یکی از این پرستاران با ۶ سال سابقه به «شهرود» می‌گوید که رئیس بیمارستان خصوصی که قبلاً در آنجا فعالیت داشت، اعلام کرده است افرادی که از بیمارستان رفته‌اند، نباید دوباره به کار گرفته شوند. او که خواست‌نامش در گزارش بیاید، ادامه می‌دهد: «دانشگاه علوم پزشکی چنین مجوزی برای استخدام نیرو نداد. آن‌ها رهنمایت می‌توانستند قراردادهای ۸۹ روزه با پرستاران منعقد کنند نه یک‌ساله و شرکیتی با مزایا. چراکه باید هزینه‌ها را خودشان تأمین می‌کردند. این پرستار می‌گوید هر زمان که پیگیر قراردادها ایمان می‌شدیم به ما می‌گفتند صبر کنید. تعطیلات است. کرونا آمده شرایط سخت است. طول می‌کشد. همین‌طور ما را فریب دادند؛ «نمی‌دانستیم قرار است سه ماه بدون حقوق و بیمه کار کنیم.» او یکی از پرستارانی است که در این دوره شرایط سختی در بخش کرونا بیمارستان رازی داشته؛ «از هجدهم اسفند در بخش آی‌سی‌یو بیمارستان رازی رشت کار

غافلگیری‌تهرانی‌ها؛ بارش شدیدی باران

زباله راه‌ها را بست

← شهرداری تهران؛ روزانه ۵۰۰ تن زباله از کانال‌های شهری جمع‌آوری می‌شود

[شهرود] بیست و پنج میلیمتر بارش در ۱۸ دقیقه سه‌شنبه شب تهران

کافی بود تا بسیاری از خیابان‌ها پُر آب شود و رفت‌وآمد مختل. بارشی که میزان آن با بارش چند سال پیش درکن، که در عرض ۴۰ دقیقه ۲۵۰ میلیمتر باران بارید، برابری می‌کرد. همین میزان بارش درکن عامل وقوع سیل بوجان‌باختن تعدادی از شهروندان شد. در بارش سه‌شنبه شب که آخرین بارش زیاد در بیست‌هفت ماه امسال است، ۹ نقطه در معابر اصلی پایتخت و بخشی از بزرگراه‌های چمران، ستاری، همت، صدروالبته بخش‌هایی از خیابان‌ها ولی عصر در محدوده ولیعصر، میرداماد و هفت تیر با آبگرفتگی روبه‌رو شد. هرچند پس از آن اصغر عطایی، مدیر کل خدمات شهری شهرداری تهران اعلام کرد که این آب‌ماندگی به معنای آبگرفتگی در مسیریل‌ها و رودها نیست و آب برای رسیدن به نهرهای کنار خیابان با توجه به حجم زیاد بارش، زمان می‌خواهد، اما برای شهروندان مانده در خیابان وضع شکل دیگری داشت و شدت بارندگی در مناطق ۲، ۳، ۴، ۵، ۶، ۷، ۸، ۹، ۱۰، ۱۱، ۱۲ و ۱۳ مردم را غافلگیر کرد. این غافلگیری درحالی بود که مجتبی یزدانی، معاون خدمات شهری شهرداری تهران، از هشدارها و پیش‌بینی هواشناسی در این باره خبر داده و گفته بود: «بر اساس پیش‌بینی سازمان هواشناسی، شامگاه سه‌شنبه (سه‌ام اردیبهشت‌ماه) پایتخت دچار باران بهاری شدیدی خواهد شد.» به گفته یزدانی، بر اساس همین پیش‌بینی‌های هواشناسی معاونت



خبرگزاری آنا

می‌کنم و شاهد اتفاقات تلخی بودم. بیمارمان مثل برگ خزان می‌افتادند. «این پرستاران قبل از ارایه قراردادهای ۸۹ روزه، در هفدهم اردیبهشت جمعی در مقابل دانشگاه علوم پزشکی گیلان داشتند. «نامه‌ای با امضای ۴۰۰ نفر از ۵۳۶ نفری که به این صورت در بیمارستان‌های دولتی مشغول به کار شده بودند، تهیه و به استانداری گیلان ارایه دادیم. آن‌ها فقط وعده پیگیری دادند.» خانم «ن» پرستار دیگری است که شرایط مشابهی دارد. او می‌گوید برای کار در بخش دولتی، آن هم با بیمارمان مبتلا به کرونا، تحت فشار زیادی از طرف خانواده خود و همسرش بوده. فرزندش نوزاد است و تمام این مدت از طرف همسرش مراقبت می‌شده. قرارداد او هم خردا تمام می‌شود و باید مستقیم به خانه برود. مسئولان وزارت بهداشت روز گذشته به آن‌ها گفته‌اند که «بخشنامه‌ای که از سوی وزارت بهداشت به دانشگاه علوم پزشکی گیلان داده شده جذب نیرو بر اساس قراردادهای ۸۹ روزه تا پایان کرونا و بدون تعهد استخدام دائم و مستمر بوده است.» این پرستار می‌گوید مسئولان متوجه نیستند که ماسه ماه است حقوق نگرفته‌ایم و بیمه نداریم. آن هم در روزهایی که بیشترین فشار را تحمل کردیم؛ «اگر با ما قرارداد شرکیتی می‌بستند حقوق مان به چهار و نیم میلیون تومان می‌رسید.»

جامعه پرستاری ملت‌هست

محمد شریفی مقدم، دبیرکل خانه پرستار، ماجرای این پرستاران را می‌داند و از شرایطی که برای این افراد آن هم در دوره‌ای که سخت‌ترین شرایط را داشته‌اند، گلايه می‌کند. او به «شهرود» می‌گوید: «با تعریف و تمجید از پرستاران احساسات آن‌ها را برانگیختند حالا با آن‌ها این رفتارها را می‌کنند. بیمارمان مبتلا به کرونا هر نفسی که می‌کشند و هر عطسه و سرفه‌ای که می‌کنند پراز ویروس است که به سمت پرستاران می‌رود. استرس و اضطراب ناشی از بیماری و فشارهای روانی زیاد، مسائلی است که پرستاران در این مدت با آن روبرو بوده‌اند.» به گفته او جامعه پرستاری ملت‌هست. بیکاری و برخورد توهین‌آمیز با پرستاران گیلان در شرایطی است که به گفته شریفی مقدم، تاکنون ۶ نفر از پرستاران این استان در اثر ابتلا به کرونا جان‌شان را از دست داده‌اند. محمد حسین دلسوز، رئیس نظام پرستاری رشت هم با انتقاد از این برخوردها، اقدام دانشگاه علوم پزشکی گیلان را تخطف می‌داند: «از این ۵۳۶ نفر ۲۶۷ نفر از بیمارستان‌های خصوصی آمده بودند و مابقی نیروهای طرحی بودند. البته اگر نیروهای تأمین اجتماعی و مرکز ۱۱۵ را در نظر بگیریم تعدادشان به بالای ۶۰۰ نفر می‌رسد.» به گفته او، ماجرا با رئیس سازمان نظام پزشکی در میان گذاشته شده و از قوه قضائیه، دولت و وزارت بهداشت درحالی پیگیری است. □

میزخبر

آمار ابتلا به کرونا با شیب ملایم در حال افول است

[شهرود] فرمانده عملیات مقابله با کرونا در تهران از شیب ملایم کاهش ابتلا به کرونا در تهران خبر داد. علیرضازالی در این باره گفت: «علت افول و کاهش محسوس مبتلایان به کرونا در تهران، رعایت متعهدانه بهداشت فردی از سوی شهروندان است.» او با بیان اینکه ماهیت کووید-۱۹ ماندگاری بالا در سطوح است، ادامه داد: «تغییر رفتار ویروس کرونا در اوایل زدن نیست و این ویروس کشنده می‌تواند میزبان‌های جدید خود را با شدت علایم بیشتر درگیر و شکار کند. بنابراین تا زمانی که زنجیره انتقال ویروس قطع نشده باید توصیه‌ها با شدت و قوت ادامه یابد.» □

مدیرکل دفتر سلامت جمعیت و خانواده وزارت بهداشت هشدار داد:

کاهش رشد جمعیت ایران به کمتر از یک درصد برای نخستین بار

[شهرود] مدیرکل دفتر سلامت جمعیت، خانواده و مدارس وزارت بهداشت نسبت به کاهش شاخص رشد جمعیت کشور به کمتر از یک درصد هشدار داد. حامد برکتی در این باره گفت: «ایران از سال ۱۳۹۵ پای در سنین میانسانی گذاشته است و برآورد می‌شود تا سال ۱۴۳۰ کشورمان میانسال و پیر شود.»

حامد برکتی در این باره گفت: «رشد جمعیت کشور در سال‌های اول انقلاب حدود ۲.۴۵ درصد بود؛ به این معنا که جمعیت کشور سالانه حدود ۲.۵ درصد نسبت به سال قبل افزایش می‌یافت. با وقوع کاهش جمعیت به‌ویژه در دهه ۱۳۷۰ به ناگهان یک شاخص از این رقم کم شد، در ابتدای ورود به دهه ۸۰ به شاخص حدود ۱.۵ رسیدیم و طبق آخرین آمارها نیز در سال ۱۳۹۸ رشد جمعیت کشور متأسفانه برای نخستین بار در تاریخ ایران به کمتر از یک درصد رسیده است.» □

استخدام این افراد باید مصوبه ستاد مقابله با کرونا شود

محمد حسین قربانی، نماینده تام‌الاختیار وزیر بهداشت در استان گیلان که بعد از شادنوش به این سمت منصوب شد و این تصمیم قبل از انتصاب او گرفته شده، می‌گوید که این اتفاق به دلیل ناگامی دانشگاه از قوانین رخ داده است. او به «شهرود» می‌گوید در آن دوره رئیس بیمارستان مبتلا به کرونا بود و تمام این تصمیمات از سوی معاونان او گرفته شد. به گفته او زیرساخت‌ها و مجوز برای استخدام این افراد وجود ندارد مگر در شرایط خاص. چرا که دانشگاه مجوز استخدام به این صورت را ندارد: «پیشنهاد من این است که این پرستاران قراردادها را امضا کنند. ما هم وزیر بهداشت خواستیم تا استخدام این افراد که تعدادشان هم بالا نیست مصوبه ستاد مقابله با کرونا شود تا مجوز استخدام‌شان صادر شود.»

برج آزادی در مسیر جهانی شدن

[شهرود] «برج آزادی» در قالب پرونده زنجیره‌ای از میراث‌معماری معاصر کشور، برای ثبت در فهرست میراث جهانی آماده می‌شود. معماری این برج که در سال ۴۹ حسین امانت ساخته، تلفیقی از معماری هخامنشی، ساسانی و اشاره‌های نمادینی از معماری پس از اسلام است. به گزارش ایسنا، در نامه‌ای که معاون میراث فرهنگی وزارتخانه میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری به مشاور و مدیرکل حوزه ریاست وزارتخانه نوشته، تأکید شده که هر چند ثبت جهانی برج آزادی به دلیل محدودیت هاد رسمیه نیازمند زمان بیشتری است، اما قطعاً این برج تاریخی همراه با تعدادی از میراث معماری کشور در اولویت‌های ثبت جهانی قرار می‌گیرد.

در این نامه محمدحسن طالبیان خطاب به ابراهیمی، مشاور مونسان آورده است: «درباره پیشنهاد ثبت برج آزادی تهران در فهرست میراث جهانی یونسکو، ثبت زنجیره‌ای میراث معماری معاصر کشور در اولویت برنامه‌های این معاونت قرار داشته و کمیته‌ای کارشناسی متشکل از صاحب‌نظران معماری معاصر در ستاد وزارت درحال بررسی آثار شاخص معماری معاصر به جهت تطبیق با معیارهای ثبت جهانی است.» □