

بازار سرمایه

ویزشی در تالار حافظ



شهروند | شاخص کل قیمت و بازده نقدی بورس اوراق بهادار تهران در پایان معاملات روز گذشته، شنبه ۲۷ خردادماه ۹۶ با کاهش ۱۸۰ واحدی روی رقم ۷۹ هزار و ۲۸۵ واحد ایستاد. شاخص کل هم وزن اما با کاهش ۳۵ واحدی عدد ۱۷ هزار و ۱۴۸ واحدی به رقم ۵۴ هزار و ۷۲۲ واحد دست یافت. شاخص بازار اول اما در حالی که کاهش ۱۴۴ واحدی به رقم ۱۷۷ هزار و ۴۲۴ واحدی به رقم ۸۶ هزار و ۳۱۳ واحد دست یافت. شاخص بازار اول اما در حالی که کاهش ۱۴۴ واحدی به رقم ۱۷۷ هزار و ۴۲۴ واحدی به رقم ۸۶ هزار و ۳۱۳ واحد دست یافت. شاخص بازار اول اما در حالی که کاهش ۱۴۴ واحدی به رقم ۱۷۷ هزار و ۴۲۴ واحدی به رقم ۸۶ هزار و ۳۱۳ واحد دست یافت. شاخص بازار اول اما در حالی که کاهش ۱۴۴ واحدی به رقم ۱۷۷ هزار و ۴۲۴ واحدی به رقم ۸۶ هزار و ۳۱۳ واحد دست یافت. شاخص بازار اول اما در حالی که کاهش ۱۴۴ واحدی به رقم ۱۷۷ هزار و ۴۲۴ واحدی به رقم ۸۶ هزار و ۳۱۳ واحد دست یافت.

بازار طلا و ارز

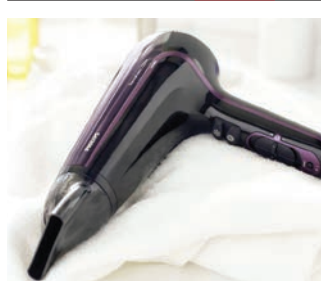
بازار سکه و طلا (قیمت‌ها به تومان)	نوع	قیمت	تغییر
سکه طرح قدیم	۱۲۱۶۹۵۰	▲	
سکه طرح جدید	۱۱۷۵۰۰۰	▲	
نیم سکه	۶۳۸۵۰۰	▲	
ربع سکه	۳۶۸۰۰۰	▲	
سکه یک گرمی	۲۴۸۰۰۰	▲	
هر گرم طلای ۱۸ عیار	۱۱۴۱۶۰	▲	

بازار ارز (قیمت‌ها به تومان)	نوع ارز	بازار آزاد	تغییر	مبادلاتی	تغییر
دلار آمریکا	۳۷۳۴	▲	۳۲۴۶٫۹	▲	
یورو	۴۲۳۳	▲	۳۶۳۲٫۸	▲	
پوند انگلیس	۴۸۴۶	▲	۴۱۴۳	▲	
درهم امارات	۱۰۲۲	▲	۹۲۶٫۲	▼	

بازار جهانی	نوع	قیمت (میلیارد دلار)	تغییر
هر اونس طلا	۱۲۵۴٫۴	▼	
نقره	۱۶٫۷۹	-	
هر بشکه نفت اوپک	۴۴٫۳۸	▼	
هر بشکه نفت برنت	۴۷٫۳	▼	

نرخ برابری ارزها	تغییر	
یورو به دلار	۱٫۱۱۸۴	▼
پوند به دلار	۱٫۲۷۷۷	▼
دلار به درهم	۳٫۶۷۲۳	▼

سایر بازارها



قیمت انواع ستور	مدل	قیمت (تومان)
ستور مسافرتی پریسنس مدل PR۲۲۲AT	PR۲۲۲AT	۹۶ هزار
برس درخشش ریپبلیک مدل AS۸۱۱۰	AS۸۱۱۰	۲۲۰ هزار
فیلیپس HP۲۲۹	HP۲۲۹	۸۳ هزار
ستور بیلیس مدل SDE۲۲۳	SDE۲۲۳	۲۷۷ هزار
چرخش پریسنس مدل PR۲۲۲AT	PR۲۲۲AT	۲۱۵ هزار
هاردستون مدل AdenaHDP۱۸۰	AdenaHDP۱۸۰	۹۶ هزار
برس دار و ابرو مدل StyleAndRoll ۴۰۰	StyleAndRoll ۴۰۰	۶۵ هزار
برس دار بیلیس مدل ASI۱۱۱E	ASI۱۱۱E	۲۱۴ هزار
یوور HTE۴۰	HTE۴۰	۱۳۹ هزار
ریمنگتون مدل D۶۰۹	D۶۰۹	۱۲۶ هزار
پالسونیک مدل EH-NE۶	EH-NE۶	۱۸۹ هزار
چرخش بیلیس مدل SDE۵۷۰	SDE۵۷۰	۳۹۵ هزار
چرخش بیلیس مدل SDE۵۷۰	SDE۵۷۰	۹۶ هزار

سن بازنشستگی سعودی شود یا نزولی؟

چالش سن بازنشستگی

◀ ایرانی‌ها ۱۰ سال زودتر از مردم دنیا بازنشسته می‌شوند

◀ سعید ایزدخواه، کارشناس بازار کار: بالا بردن سن بازنشستگی موجب ادامه حیات صندوق‌های بازنشستگی می‌شود

◀ عباس وطن‌پرور، رئیس انجمن کارفرمایان ایران: نگاه سیاسی به مسائل اقتصادی موجب شده که در موضوع کار و اشتغال بازنشستگی دچار چالش باشیم



عکس: سعید غلامحسینی / شهرود

شهروند | افزایش یا کاهش سن بازنشستگی؛ مسأله این است. هرچند که در کشور ما در بیشتر مواقع افزایش بازنشستگی بیشتر از کاهش آن چالش آفرین و مسأله‌زا بوده است. آخرین این چالش و جنجال‌ها مربوط به گنجاندن تبصره افزایش سن بازنشستگی در برنامه ششم توسعه بود که البته پس از آن که با مخالفت شدید شافلان و افکار عمومی و برخی کارشناسان روبه‌رو شد، از برنامه ششم توسعه حذف و مقرر شد؛ پیشنهادها در این زمینه به صورت مجزا از سوی دولت به مجلس ارایه شود. چندی پیش هم پیشنهاد افزایش سن بازنشستگی توسط مرکز پژوهش‌های مجلس ارایه شد و این مرکز خواستار افزایش سن بازنشستگی در ایران شد.

بررسی‌ها حاکی است که سن بازنشستگی در ایران به‌طور متوسط ۱۰ سال پایین‌تر از سایر کشورهای جهان است. متوسط سن بازنشستگی در ایران بین سال‌های ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ در میان زنان ۶۹ سال و برای مردان ۵۸ سال و ۳ ماه بوده، اما متوسط سن بازنشستگی در کشور جهان برای زنان ۶۰ سال و ۶ ماه و برای مردان ۶۳ سال و یک‌ماه بوده است. پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس هم با استناد به افزایش سن امید به زندگی در ایران و اکثر کشورهای جهان ارایه شد.

هرچند که چالش بر سر سن بازنشستگی در کشورمان سابقه‌دار است، اما به‌طور جدی مسأله افزایش سن بازنشستگی از آن‌جا آغاز شد که مجلس هشتم با تصویب بازنشستگی پیش از موعد هزینه‌های زیادی را به صندوق‌های بازنشستگی تحمیل کرد.

مخالفتان افزایش سن بازنشستگی، پشت در اشتغال ماندن جوانان، افزایش نرخ بیکاری، کاهش کارایی افرادی که در سن بازنشستگی قرار دارند را از دلایل مخالفت خود ذکر می‌کنند، اما استدلال موافقان این است که راه‌حل مشکل بیکاری این نیست که سن بازنشستگی افزایش نیابد، بلکه راه‌حل این است که توجه ویژه‌ای به بخش تولید معطوف شود و با جذب سرمایه‌گذاری، زمینه برای اشتغال جوانان و بیکارها فراهم شود و از آن‌جا که امید به زندگی در ایران افزایش یافته، نباید مانع از بالا رفتن سن بازنشستگی شود. این گروه معتقدند؛ یکی از راهکارهای کاهش وابستگی صندوق‌های بازنشستگی به اعتبارات عمومی افزایش سن و سابقه لازم برای بازنشستگی است.

امید به زندگی افزایش یافته است

اما سعید ایزدخواه، کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با «شهروند» تأکید می‌کند که در تمام دنیا به‌ویژه کشورهای صنعتی و توسعه‌یافته که قوانین و مقررات ما هم از آن کشورها نشأت گرفته، زمانی که می‌خواهند قوانینی در رابطه با سن بازنشستگی تهیه و تدوین کنند، محاسباتی را تحت عنوان محاسبات بیمه‌ای انجام می‌دهند و براساس آن محاسبات نرخ حق بیمه را تعیین می‌کنند.

ایزدخواه با اشاره به این‌که در حال حاضر در کشور ما سن امید به زندگی به بیش از ۷۵ سال رسیده است، می‌گوید: به‌طور طبیعی صندوق‌های بازنشستگی به خاطر این‌که بتوانند طول مدت بیمه‌پردازی توسط نیروی کار را بیشتر کنند و از طرفی طول پرداخت مستمری‌ها را با توجه به سن امید به زندگی در سطح ثابت نگه دارند، معمولاً پیشنهاد می‌دهند که یا سن بازنشستگی یا سابقه به سابقه با توجه به صورت پلکانی افزایش بیابد تا این صندوق‌ها دچار چالش کسری منابع نشوند؛ اتفاقی که متأسفانه ما امروز در اکثر صندوق‌های بازنشستگی سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و صندوق بیمه کشاورزان، روستاییان و عشایر شاهد آن هستیم، همین کسری منابع است.

او با اشاره به وجود موضوعی در صندوق بازنشستگی به نام نسبت پشتیبانی توضیح می‌دهد که این نسبت پشتیبانی به این معناست که چه تعداد افراد بیمه پرداخت می‌کنند و چه تعداد افراد از بیمه‌های پرداخت‌شده مستمری دریافت می‌کنند. به گفته ایزدخواه این نسبت در دو صندوق بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح زیر یک است و در سازمان تأمین اجتماعی بدون ملاحظه پرداخت دولت، زیر پنج است و فقط در صندوق بیمه روستاییان و عشایر عدد قابل قبولی دارد.

با توجه به این موضوعات ایزدخواه معتقد است که بالا بردن سن و سابقه در شرایط کنونی هم موجب ادامه حیات صندوق‌های بازنشستگی می‌شود و هم به علت این‌که هزینه‌های زندگی تناسبی با حقوق بازنشستگان ندارد، اگر سن و سابقه افزایش نیابد، افراد پس از بازنشستگی باز هم ناچارند به بازار کار برگردند و این موضوع عملاً به نفع قانونگذاران خدشه‌آسایی وارد می‌کند.

افزایش سن بازنشستگی موجب بیکاری جوانان نمی‌شود

اما چند روز پیش وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه یکصد و ششمین اجلاس سازمان بین‌المللی کار افزایش سن بازنشستگی را مساوی با بیکاری جوانان توصیف کرده و گفته بود: اگر بخواهیم سن بازنشستگی را افزایش دهیم، نیروی کار جدید بدون شغل خواهد ماند.

ایزدخواه در واکنش به این سخن‌های ریعی می‌گوید: به نظر من این حرف به معنای پشت‌کردن به تجربیات جهانی و تجربیات ملموسی است که در کشور ما و در صندوق‌های بازنشستگی به دست آمده است.

او با تأکید بر این‌که افزایش سن بازنشستگی موجب بیکاری جوانان و تحصیلکرده‌ها نمی‌شود، توضیح می‌دهد که برای حل مشکل بیکاری و اشتغال جوانان نیاز به یک راه‌آه ملی وجود دارد؛ به این معنا که اگر قرار است نرخ اشتغال را بالا ببریم، باید مجموعه‌ای از مسائل را دولت، مجلس و قوه قضائیه در حوزه اقتصاد مدنظر قرار دهند، زیرا ما در یک نگاه سیستمی می‌توانیم اشتغال ایجاد کنیم.

نیازمند نگاه سیستمی به اشتغال هستیم
این کارشناس در توضیح نگاه سیستمی به اشتغال اظهار می‌دارد: در همین رابطه باید قوانین گمرکی و قوانین واردات و صادرات به نفع اشتغال تغییر پیدا کنند. گفته می‌شود که اگر به ازای هر یک میلیارد دلار کالای وارداتی که امکان ساخت آن در کشور وجود دارد، ۱۰۰ هزار فرصت شغلی از بین می‌رود. بنابراین نکته اساسی و مهم این است که باید قوانین گمرکی و واردات و صادرات بر مبنای دفاع از تولید ملی و اشتغال باشد.

ایزدخواه در عین حال تأکید می‌کند که باید به جای این‌که به سمت حمایت از سوداگری و دلالی باشد، به سمت حمایت از تولید و مولدها باشد. در واقع اگر حرکت بانک‌ها و جریان سرمایه بانک‌ها به سمت حمایت از تولید برود، می‌توان اشتغال ایجاد کرد و این دلالی و واسطه‌گری نیست که موجب اشتغال می‌شود. او همچنین عنوان می‌کند که نرخ سود بانک‌ها باید به نفع تولید کاهش پیدا کند و از تولید حمایت شود.

این کارشناس بازار کار معتقد است که در واقع رشد اقتصادی کیفی کلید مشکل‌گشای بیکاری و ایجاد اشتغال است و باید در عین حال که حقوق مالکیت به رسمیت شناخته می‌شود، قوانین پایدار و ثابتی تدوین شود که سرمایه‌گذاران رغبت کنند که وارد کارزار تولید شوند.

نگاه سیاسی به مسأله بازنشستگی داریم
اما در این میان برخی هم معتقدند که در کشور ما نگاه سیاسی به مسائل اقتصادی موجب شده اشتغال بازنشستگی دچار چالش باشیم. عباس وطن‌پرور، رئیس انجمن کارفرمایان ایران جمله می‌افزاید: نگاه سیاسی وجود دارد، موجب شده که در موضوعاتی مانند کار، اشتغال و بازنشستگی دچار انحرافات شویم.

وطن‌پرور با اشاره به این‌که در ۴۰ سال گذشته تاکنون چندین بار موضوع سن بازنشستگی در نهادهای مختلف و از جمله سازمان تأمین اجتماعی مورد آزمون و خطا قرار گرفته است، می‌گوید: حتی در یک مقطع زمانی مقرر شد که مردان با ۲۰ سال سابقه بازنشسته شوند

گرفته شود و به جوان‌ها سپرده شود و به نظر من این نگاه سیاسی است.
رئیس انجمن کارفرمایان ایران با تأکید بر این‌که سن بازنشستگی، زمینه برای اشتغال جوانان و جلوگیری از بیکاری عنوان می‌شود، تأکید می‌کند که این استدلال صحیح نیست، زیرا باید هر کدام از این موضوعات را در بحث توسعه اشتغال نگاه و بررسی کرد.

موانع کسب و کار بر طرف شود

وطن‌پرور با تأکید بر این‌که باید به فکر اشتغال جوانان بود، عنوان می‌کند که به جای ممانعت از افزایش سن بازنشستگی باید موانع کسب و کار را برطرف کرد و نه این‌که همین فرصت‌های شغلی محدودی که وجود دارد، از نیروی کار ازموه

گرفته شود و به جوان‌ها سپرده شود و به نظر من این نگاه سیاسی است.
رئیس انجمن کارفرمایان ایران با تأکید بر این‌که سن بازنشستگی، زمینه برای اشتغال جوانان و جلوگیری از بیکاری عنوان می‌شود، تأکید می‌کند که این استدلال صحیح نیست، زیرا باید هر کدام از این موضوعات را در بحث توسعه اشتغال نگاه و بررسی کرد.

این کارشناس در توضیح نگاه سیستمی به اشتغال اظهار می‌دارد: در همین رابطه باید قوانین گمرکی و قوانین واردات و صادرات به نفع اشتغال تغییر پیدا کنند. گفته می‌شود که اگر به ازای هر یک میلیارد دلار کالای وارداتی که امکان ساخت آن در کشور وجود دارد، ۱۰۰ هزار فرصت شغلی از بین می‌رود. بنابراین نکته اساسی و مهم این است که باید قوانین گمرکی و واردات و صادرات بر مبنای دفاع از تولید ملی و اشتغال باشد.

ایزدخواه در عین حال تأکید می‌کند که باید به جای این‌که به سمت حمایت از سوداگری و دلالی باشد، به سمت حمایت از تولید و مولدها باشد. در واقع اگر حرکت بانک‌ها و جریان سرمایه بانک‌ها به سمت حمایت از تولید برود، می‌توان اشتغال ایجاد کرد و این دلالی و واسطه‌گری نیست که موجب اشتغال می‌شود. او همچنین عنوان می‌کند که نرخ سود بانک‌ها باید به نفع تولید کاهش پیدا کند و از تولید حمایت شود.

این کارشناس بازار کار معتقد است که در واقع رشد اقتصادی کیفی کلید مشکل‌گشای بیکاری و ایجاد اشتغال است و باید در عین حال که حقوق مالکیت به رسمیت شناخته می‌شود، قوانین پایدار و ثابتی تدوین شود که سرمایه‌گذاران رغبت کنند که وارد کارزار تولید شوند.

نگاه سیاسی به مسأله بازنشستگی داریم
اما در این میان برخی هم معتقدند که در کشور ما نگاه سیاسی به مسائل اقتصادی موجب شده اشتغال بازنشستگی دچار چالش باشیم. عباس وطن‌پرور، رئیس انجمن کارفرمایان ایران جمله می‌افزاید: نگاه سیاسی وجود دارد، موجب شده که در موضوعاتی مانند کار، اشتغال و بازنشستگی دچار انحرافات شویم.

وطن‌پرور با اشاره به این‌که در ۴۰ سال گذشته تاکنون چندین بار موضوع سن بازنشستگی در نهادهای مختلف و از جمله سازمان تأمین اجتماعی مورد آزمون و خطا قرار گرفته است، می‌گوید: حتی در یک مقطع زمانی مقرر شد که مردان با ۲۰ سال سابقه بازنشسته شوند

۵۲ هزار بطری بر تانیه



ایستنا | پایتخت‌نشین‌ها در هر تانیه ۵۲ هزار بطری یک‌لیتری آب مصرف می‌کنند. در روزهای گرم سال و در اوج مصرف، چهارونیم میلیون مترمکعب آب در استان تهران مصرف می‌شود که این رقم معادل ۵۲ هزار لیتر بر تانیه یعنی معادل ۵۲ هزار بطری یک لیتری در هر تانیه است که از این رقم مصرف شهر تهران سه میلیون و ۳۰۰ هزار مترمکعب بر تانیه تخمین زده شده، به عبارتی معادل ۳۸ هزار بطری یک لیتری در تانیه در شهر تهران آب مصرف می‌شود. گفتنی است؛ امسال وضع بارندگی، داشته، به‌طوری‌که این رقم برای سال آبی امسال ۲۲۹ میلیونمتر و در سال آبی گذشته ۲۲۷ میلیونمتر بوده که نشان‌دهنده ۱۷ درصد افزایش بارندگی است، با این حال در تهران در روزهای گرم سال ۹۰۰ هزار مترمکعب بر تانیه افزایش مصرف آب داشته‌ایم.

ثبات در قیمت خودرو

تستیم | امسال افزایش چندانی در قیمت خودروها نخواهیم داشت عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی با بیان این‌که قیمت‌گذاری خودروها به وسیله شورای رقابت نباید مدت طولانی انجام شود، گفت: در سال ۹۶ افزایش چندانی در قیمت خودروها نخواهیم داشت. حمیدرضا فولادگر با ابراز بی‌اطلاعی از افزایش بیش از یک‌میلیون تومانی قیمت یکی از محصولات یکی از شرکت‌های خودروسازی افزود: در سال ۹۶ افزایش چندانی در قیمت خودروها نخواهیم داشت. او با بیان این‌که صنعت خودرو کشور شبه‌انحصاری است، افزود: این صنعت رقابتی نیست و برای افزایش کیفیت باید رقابتی شود.

بزرگترین مرکز داده محتوایی کشور، میزبان امن اطلاعات شما



داری مجوز FCP به شماره ۱۶-۹۴-۱۰۰۰ از سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی

توان انتخاب می‌کنی...

سرور و فضای ذخیره سازی

۱۵۴۴

asiatech.ir

آسیاتک
اینترنت یک، آسیاتک