

تریون استانی

کوتاه از مشکلات جنوب آذربایجان غربی

نیاز به تغییر نگاه مسئولان

پرسند

مشکل آب در ۳ شهرستانی که کم‌کم افتخار نمایندگی دردمش‌اندارم محدود به بخش کشاورزی نیست. ما در حوزه آبشرب هم مشکل داریم. می‌دانوب است با این وجود در روستاهاش آب آشامیدنی پیدا نمی‌شود. مسئولان قول‌های زیادی به مردم این مناطق داده‌اند و از ما خواسته‌اند که سوال از وزیر را بپوشانند و مسئولان را متعلقه تا این لحظه از آب آشامیدنی روستاهای می‌دانوب، آب تکلیف مشکل از جملات شده و اقدام عملی صورت نگرفته است.



مهدی عیسی‌زاده نماینده مردم آذربایجان غربی در مجلس شورای اسلامی

بخت مهمی که در این ماه‌های آخر مجلس بهم تهنیت می‌دهند، تکمیل تقسیم‌بندی آب آشامیدنی می‌دانوب، تکاب و شاهین‌دژ به حوزه مجرای آب آشامیدنی است. به طوری که یک نماینده برای می‌دانوب، یک نماینده برای تکاب و شاهین‌دژ در این صورت نه‌برهنه‌ای به مجلس وارد می‌شود و تغییر در نظر تعداد نمایندگان ایجاد می‌شود. در مقابل نماینده‌ها می‌توانند با تمرکز بیشتر در حوزه‌های خود به مردم خدمت کنند. جمعیت شهرستان‌ها هم بر اساس معیاری کمسیون شوراهای حد تصاحب دار بودن یک نماینده می‌رسد.

بزرگی یکی از مشکلات استان‌ها هم استان‌ها و شهرستان‌های کشور است. استان ما هم در این میان جزایر است. راه‌اندازی صنایع تبدیلی شاید کمک بزرگی را به کلی رفع کند ولی بقایا بسیاری از جوانان استان را مشغول به کار می‌کند. همین جوانان تحصیلکرده در رشته‌های کشاورزی و دامپزشکی، صنوبری که ظرفیت اشتغال در استان فراهم باشد، به مغایر غیر تربیت می‌شوند. در رشته‌های تحصیلی روی نمی‌آورد. مسئولان استانی که دولت و مسئولان اجرایی به استان آذربایجان غربی مثل دیگر استان‌ها در حوزه اشتغال نگاه ویژه داشته باشند، گام‌های مثبتی را در راستای سرمایه‌گذاری در صنعت و کشاورزی برداشته‌اند. در حال حاضر در منطقه ۳ معین و کارخانه لادوچ در حد مردم استان به جز کرد در آلوده به سیاه‌سورج حیرت از این کارخانه‌ها دیده‌اند و هیچ راهی برای مردم منطقه نداشته است. در حالی که می‌تواند با راه‌اندازی کارخانه‌های پایین‌دستی طلا شستنی چون استان آلوده داد. به طوری که منطقه آذربایجان غربی از ظرفیت‌های بسیار خوبی برخوردار است و توسعه صنعت و اشتغال‌زایی برخوردار است و رونق بازرگانی با تغییر نگاه مسئولان اجرایی و تجدیدنظر در تصمیم‌گیری‌ها و اختصاص اعتبارات است.



ادامه از درگیری

سیک زندگی تغییر کرده اما...

مردم به این دلیل که سرشونت جامعه برایشان اهمیت داشت، در حالی که شواهد می‌دهد کسی حاضر نیست به تکیه کند. حاکمانی که بی‌توجهی از سوی مردم گرانگام به و سوزی افرادی است که بود و نبود آنها در جامعه ایرانی اثری ندارد، این افراد گویا هستند که در موزه‌های خود ساخته‌اند. فرقه خودرود رفت و حضور آنها در جامعه اثری نخواهد داشت.

مردم به این دلیل که سرشونت جامعه برایشان اهمیت داشت، در حالی که شواهد می‌دهد کسی حاضر نیست به تکیه کند. حاکمانی که بی‌توجهی از سوی مردم گرانگام به و سوزی افرادی است که بود و نبود آنها در جامعه ایرانی اثری ندارد، این افراد گویا هستند که در موزه‌های خود ساخته‌اند. فرقه خودرود رفت و حضور آنها در جامعه اثری نخواهد داشت.

گپ روز



افسر افشار نادری از دو برابر شدن میزان بیکاری زنان در مقایسه با مردان ایرانی می‌گوید:

زنان ایرانی ورومانتیسیم اشتغال

به هر یک از دوسویه این انتخاب بزند دیگری را از دست داده است. متلاکرها به خاطر حفظ آرامش فرزندانشان از انتخاب مردان می‌ترسند. اما در واقعیت، زنان در مقایسه با مردان، شانس کمتری برای اشتغال دارند. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

نشان می‌دهد. زنان اما به این دلیل انتخاب خود کارهای خانه و فرزندپروری را هم انجام می‌دهند. چند سال از انجام این کارها آن بود که خود را معیشتی با کمترین درآمدی مطرح کنند. در گذشته هم فشار اجتماعی باعث شد آنها وارد جامعه نشوند و از اخیلی از آنها از گذشته دوست داشته‌اند. وارد عرصه اشتغال شدند. هنوز هم هستند. زنانی که از این فقر سختی را خودراندند. اما نمی‌توانند هیچ‌کس را مقصر بدانند. این وضعیت را باید کاری داشت. حتی اگر زنان در خانه کار می‌کنند، باید در زمینه‌های آموزشی و مهارتی خود به‌روز شوند. این امر نیازمند سرمایه‌گذاری است. در حالی که مردان می‌توانند در زمینه‌های مختلف به‌روز شوند. این امر نیازمند سرمایه‌گذاری است. در حالی که مردان می‌توانند در زمینه‌های مختلف به‌روز شوند.

همه این زن‌ها می‌خواهند کار کنند. به نظر برخی افراد اما اینطور نیست. آیا در این زمینه مطالعه‌ای صورت گرفته که بتواند به ما نشان دهد که در این زمینه چه تغییراتی باید ایجاد شود؟ افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

ادامه از صفحه ۹. خیلی از افراد با تمام استعدادها و توانایی‌های خود، به دلیل محدودیت‌های اشتغال، در خانه می‌مانند. این امر به نفع خانواده نیست، زیرا زنان می‌توانند با اشتغال، درآمد بیشتری برای خانواده ایجاد کنند. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»



بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»

بنا بر این اساس، در این زمینه اقدامات بیشتری باید انجام داد. این شامل سرمایه‌گذاری در زمینه‌های آموزشی و مهارتی برای زنان است. همچنین، باید تمایزات جنسیتی در قوانین و مقررات اشتغال کاهش داده شود. افسر افشار نادری می‌گوید: «در ایران، بیکاری زنان دو برابر شده است. این موضوع به دلیل تفاوت در فرصت‌های اشتغال و تمایزات جنسیتی است. در حالی که مردان می‌توانند در بخش‌های مختلف اشتغال‌یابند، زنان اغلب محدود به بخش‌های سنتی‌تر هستند. این امر به دلیل تبعیضات جنسیتی و تفاوت در مهارت‌آموزی است.»