

خبرنامه

رئیس دانشکده روانشناسی دانشگاه تهران از سازمان جوانان بازدید کرد

تفاهم برای انجام فعالیت‌های بشر دوستانه

شهروند | دکتر محمد خدایاری فرد، رئیس دانشکده روانشناسی دانشگاه تهران در بازدید از سازمان جوانان، با فعالیت‌های داوطلبان جوان هلال‌احمری آشنا شد. در این دیدار که در راستای فعالیت‌های مشترک دانشگاه تهران و سازمان جوانان انجام شد، دکتر حبیبی رئیس سازمان جوانان هلال‌احمر ضمن معرفی سازمان جوانان و فعالیت‌های آن گفت: سازمان جوانان آمادگی دارد تا از ظرفیت‌های اساتید دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه تهران در جهت پیشبرد اهداف والای جمعیت هلال‌احمر استفاده کند.

وی ابراز امیدواری کرد که بتوان با تشکیل جلسات کارشناسی میان دو مجموعه، طرح‌های عملیاتی مشترک تدوین و اجرا کرد.

در ادامه این دیدار، دکتر خدایاری فرد رئیس دانشکده روانشناسی دانشگاه تهران نیز از عزم خود و اساتید دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه تهران برای کمک به فعالیت‌های انسان دوستانه و بشر دوستانه جمعیت هلال‌احمر گفت و اعلام آمادگی کرد تا در راستای یک تفاهنامه، طرح توانمندسازی جوانان داوطلب توسط دو مجموعه اجرایی شود.

گفتنی است، در این جلسه مقرر شد تا کمیته کارشناسی بین سازمان جوانان دانشگاه روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه تهران تشکیل و پیش‌نویس تفاهنامه اجرای طرح مشترک تهیه شود.

ویژه مدیران و مربیان غنچه‌های هلال در قم برگزار شد

کارگاه آموزش امداد و کمک‌های اولیه

شهروند | کلاس‌های آموزشی امداد و کمک‌های اولیه و ویژه مدیران و مربیان غنچه‌های هلال‌احمر در قم برگزار شد. سومین کارگاه آموزش امداد و کمک‌های اولیه با حضور ۲۴ نفر از مدیران و مربیان غنچه‌های هلال‌احمر استان قم برگزار شد. براساس این گزارش، دوره‌های آموزشی امداد و کمک‌های اولیه که با هدف افزایش آگاهی عمومی و آشنایی مدیران و مربیان مراکز تحت پوشش کانون غنچه‌های هلال‌احمر در دو دوره آموزشی امداد و کمک‌های اولیه می‌شود، در مرکز جوانان جمعیت هلال‌احمر برگزار می‌شود.

این دوره با توجه به اهمیت ارتقای سطح علمی و امدادی سطوح مختلف افراد در جامعه و به‌خصوص تربیت و آموزش نیروهای ضضو و تحت پوشش هلال‌احمر در دو دوره به صورت مجزا برگزار می‌شود که در مجموع ۴۴ نفر از مدیران و مربیان کانون‌های غنچه‌های هلال‌احمر با اصول و مبانی امداد و کمک‌های اولیه به صورت تئوری و عملی آشنا خواهند شد. گفتنی است، هفته آینده آخرین کارگاه دوره اول و از من و پایانی آموزش امداد و کمک‌های اولیه برگزار و پس از آن، دوره دوم آموزش امداد و کمک‌های اولیه ویژه مدیر و مربیان کانون‌های غنچه‌های هلال‌احمر برگزار خواهد شد.

امداد رسانی به یک هزار و ۲۵۲ مصدوم در حوادث هفته گذشته

شهروند | رئیس سازمان امدادونجات اعلام گزارش عملیات هفتگی امدادونجات در کشور گفت: ۲ هزار و ۳۹۳ تن از هموطنان در هفته گذشته آسیب‌دیده و ۲۵۲ تن از حوادث نجات یافتند. مرضی سلیمی با اعلام انجام ۲۴۴ مورد عملیات امدادی در هفته گذشته، اظهار کرد: بر این اساس ۲۲۱ مورد از حوادث جاده‌ای، ۳۶ مورد شهری، ۲۱ مورد کوهستان، ۴ مورد برف و کولاک، ۴ مورد صنعتی و کارگاهی، ۱۲۲ مورد خدمات حضوری و ۹ مورد خدمات مناسبتی است.

وی با اشاره به آسیب‌دیدگی ۲ هزار ۳۹۳ تن از هموطنان در حوادث گذشته، عنوان کرد: ۶۹۵ تن از هموطنان در حوادث نجات یافتند؛ ۲۰۹ تن در جاده‌ها، ۲۰۹ تن در حوادث شهری، ۵۴ تن در حوادث شهری، ۲۰۹ تن در برف و کولاک، ۲۸ تن در کوهستان، ۶ تن در حوادث صنعتی و کارگاهی و مابقی در سایر موارد حادثه دیدند. وی با اشاره به امداد رسانی به ۵۹۸ تن در حوادث هفته گذشته، عنوان کرد: در این زمینه ۵۴ تن در جاده‌ها، ۲۰۹ تن در برف و کولاک، ۱۹ تن در کوهستان، ۱۶ تن در حوادث شهری و ۲۱۴ تن در خدمات مناسبتی، خدمات امدادی لازم را دریافت کردند. او با اعلام امداد رسانی ۲۸۸ تن در این زمینه گفت: مجموع مصدومان یک‌هزار و ۲۵۲ تن بوده که ۲۹۲ تن به مراکز درمانی منتقل شده و ۹۶۰ تن سرپایی درمان شدند و در مجموع ۳۵۳ تن از حوادث نجات یافتند.

رئیس اورژانس کشور در گفت و گو با «شهروند»:

هلال احمر و اورژانس مکمل یکدیگر هستند

هیچ دو ارگان امدادی در مقابل یکدیگر قرار ندارند



حسین علی‌پور

امیری همکارم، جزو نخستین نفراتی در کشور بودیم که مدرک کار دیپلوم فیزیوتراپیست را از دانشگاه ایران گرفتیم. بعد از آن در رشته کارشناسی مدیریت ادامه تحصیل دادم. سپس ارشد MBA خواندم و در ادامه دکتری تخصصی مدیریت در رشته منابع انسانی با گرایش رفتار سازمانی را اخذ کردم. این اواخر نیز پست دکتری خود را با همان گرایش رفتار سازمانی به پایان رساندم.

اصلی ترین بر نامه من که به جد دنبال آن هستم، بحث سازمان شدن است. معتقدم، اگر اورژانس سازمان شود، یک موقعیت اجتماعی خوب برای تکنیسین ها ایجاد خواهد شد. بچه‌ها جایگاه اجتماعی پیدا خواهند کرد. دولت باید به اورژانس پیش بیمارستانی بپا بدهد

سنگین با من بود از سال ۷۷ در مرز حج و زیارت پزشکی مدیر بیمارستان مدینه بودم. از همان سال تقریباً ایام حج را در مکه و مدینه به سر بردم. حدوداً از دوسال قبل معاون مرکز پزشکی حج و زیارت شدم و سال گذشته نیز ریاست بیمارستان مدینه را به‌نبند سپردم. مدیر بیمارستان خاتم‌الانبیاء که از همان سال ۷۹ همواره دانشتاهم و در کنار سایر پست‌های مدیریتی انجام‌دادم و کار ثابتی برای بنده بوده‌است.

آقای گولیوند: تحصیلات رئیس اورژانس کشور مر تبط با پستی است که در آن مشغول به کار است؟

سال ۶۸ در دانشگاه علوم پزشکی همدان در رشته کاردانی هوش‌بری پذیرفته و سال ۷۰ فارغ‌التحصیل شدم. تا سال ۷۴ در همدان و تویسرکان کار کردم. سال ۷۴ در بیمارستان خاتم‌الانبیاء مشغول به فعالیت شدم. تقریباً به فاصله خیلی کوتاهی مسئول اتاق عمل شدم. دوره قلب و ریه مصنوعی (مپمپست) را در دانشگاه علوم پزشکی ایران گذراندم. به همراه آقای

ایجاد خواهد شد. بچه‌ها جایگاه اجتماعی پیدا خواهند کرد. دولت باید به اورژانس پیش بیمارستانی بپا بدهد؛ زیرا که یکی از اصلی‌ترین کارهای حاکمیت در بخش سلامت فوریت‌های پیش بیمارستانی است. این که بهترین‌ها را در اورژانس پیش بیمارستانی داریم، شکی نیست، اما این که دولت بهای می‌دهد یا نه؟ به نظر بنده اورژانس خیلی مغفول واقع شده است. اورژانس باید جایگاه خود را به دست آورد و همه اینها برای این است که بتواند خدمت خوب ارائه دهد، وگرنه بنده به دنبال جایگاه و مقام نیستم. از سازمان‌شدن اورژانس مردم بهره خواهند برد.

از دید شما آیا وضع مالی و معیشتی یک تکنیسین اورژانس ۱۱۵ مطلوب است؟
ابداً اصلاً مطلوب نیست. نسبت به سختی کاری که دارند و خدمتی که ارائه می‌دهند، به هیچ‌وجه مطلوب نیست. حقوق و مزایای تکنیسین‌های اورژانس پیش بیمارستانی قطعاً باید از اورژانس بیمارستانی بهتر باشد؛ و اورژانس بیمارستانی باید از سایر کارکنان بیمارستان مزایای بیشتری داشته باشد. ما باید درآمدهای پایدار برای اورژانس داشته باشیم. یک منبع اعتباری همیشگی و ماندگار.

کار در اورژانس ۱۱۵ را چگونه می‌بینید؟
کار اورژانس ۱۱۵ هم‌گرددش بسیار سخت‌است. خیلی از بچه‌های اورژانس در مأموریت‌ها با جنازه عزیزان خود روبرو می‌شوند. چند موردش را تابه‌حال داشسته‌ایم. این افراد حتی ممکن است با اختلالات روانی (P.T.S.D) مواجه شوند.

از دیدگاه شما در مورد روابط عمومی‌های اورژانس چیست؟

این‌ها همه مسئولیت به‌طور هم‌زمان سنگین نبود؟

حقوق و مزایای تکنیسین‌های اورژانس پیش بیمارستانی قطعاً باید از اورژانس بیمارستانی بهتر باشد؛ و اورژانس بیمارستانی باید از سایر کارکنان بیمارستان مزایای بیشتری داشته باشد.

منابع اعتباری همیشگی و ماندگار

باید خیلی تقویت شوند. روابط عمومی‌ها باید بتوانند اورژانس را در جامعه مطرح کنند و برایش جایگاه‌سازی کنند. محتوای تولیدی فعلی کافی نیست. باید محتوای حرفه‌ای تری تولید شود. روابط عمومی‌ها می‌توانند جایگاه سازمانی را تقویت کنند و اورژانس را به مردم معرفی کنند. در حال حاضر مردم با اورژانس خیلی غریب‌اند. روابط عمومی کار خیلی سختی است، از هر کسی بر نمی‌آید. البته همه گروه‌های روابط عمومی‌ها هم در بول خلاصه نمی‌شوند؛ باید انگیزه افراد را بالا برد.

آیا تابه‌حال نیازمند خدمات اورژانس ۱۱۵ شده‌اید؟

الحمدلله خیر! (باخنده)

تخصیص عبارتی که از شنیدن کلمات زیر به ذهن تان می‌رسد را فی‌البداهه برایمان بگویید.

اورژانس هوایی! ایثار
چهار شهید! با لگرم در اورژانس؛ بالاترین مقام تکنیسین‌های اورژانس؛ کم‌توقع‌ترین، بی‌حاشیه‌ترین و پرتلاش‌ترین انسان‌ها

۱۱۵؛ آرامش
هلال احمر؛ دوستی و مودت

مرکز پزشکی حج و زیارت؛ دوست‌داشتنی
محرور؛ وجود ما؛ زندگی ما

حرف آخر...؟
حالا احمر؛ ملاقات عبدالله ابی منافع معروف

مدینه خالی از لطف نیست که قبل از حضور در منزل پیامبر حضرت در حقیقش فرمود: بشن اخو العشره؛ یعنی آدم شایسته‌ای نیست ولی رفتار محترمانه‌ای با ایشان کرد و با گرمی از وی استقبال کردند. همین رفتار گرم پیامبر با عبدالله ابی موجب شد یکی از همسران حضرت دلیل رفتار محبت‌آمیز را با آن سخن پیامبر مبنی بر اینکه او از فردی ناشایستی خواند، جویا شد. حضرت فرمودند: بدترین مردم در قیامت کسانی هستند که آنها را به خاطر دفع شرشان احترام کنند. نکته قابل استفاده اینجاست، بلکه در بعضی از موقعیت‌ها جواگو نیست، بلکه در بعضی از موقعیت‌ها باید رفتاری مطابق شرایط و مصلحت محیط انجام داد و ناپسندانی را با حفظ کرامت و آرامش مجموعه مدیریت کرد.

یادداشت

مبارزه با رواج تملق در محیط‌اداری



سید طه موسوی

یکی از صفات ناپسند و نکوهیده و در حال گسترش در محیط‌های اداری تملق‌گویی و ثناگویی است. تملق در اصطلاح تمجید بیش از حدی را گویند که گوینده قلباً اعتقادی به آن ندارد و از طرفی تمجیدشونده هم مستحق این صفات نیست. در یک طرف تملق ستایشگری هست که به دلیل زبونی و سست عنصری و بی‌ایمانی و تلاش برای گمراه کردن مافوقش مبادرت به تملق کرده و در طرف دیگر مدیر و مسئول یا مافوقی قرار دارد که بناسنت با لفاظی و چرب‌زبانی و ستایش‌های بی‌اساس در دام تملق و ستایشگر موقعیت‌طلب واقع بشود و از سسوی مرز تملق و رعایت ادب هم وجود دارد که شناسایی مواضع متملقین را بعضاً با مشکل مواجه می‌کند. در این مجال بنا داریم نخست به زستی پدیده تملق‌گرایی از نظر پیشروان دین مبین بپردازیم؛ به‌عنوان نمونه نبی مکرم اسلام چنان از رواج و آسیب فرهنگ تملق‌گرایی نگران بودند که در نقلی می‌فرماید: به صورت تملق‌کنندگان خاک بپاشید و امیرالمومنین در مواجهه با مردی که در ستایش از ایشان بیش از حد افراط می‌کرد، در حالی‌که در دل امام را متهم می‌نمود، فرمود: ساکت شوم کمتر از آن هستم که می‌گویی و بالاتر از آن هستم که در دل می‌پورانی.

از این دست برخوردها در سیره پیشوایان دین و مدیران لایق و هوشیار به مراتب قابل رویت است؛ کما اینکه امام (ره) بارها با این دست افراد تملق‌پر خورود می‌فرمود و مقام معظم رهبری هم به تناسب در چندین جا با ستایشگری‌های متلفانه عکس‌العمل نشان دادند؛ به‌عنوان نمونه متلمه در دیدار نمایندگان مجلس دوره هفتم در ۸۲/۲/۲۷ در مقابل نماینده‌ای که از تعبیر ذوب در لایت‌شدن استفاده کرد، فرمود: استفاده از این تعبیرات باعث تضعیف می‌شود و مستمسکی برای سوءاستفاده مخالفان است. من تعبیر ذوب در ولایت را از آدم‌های حسابی نشنیده‌ام. همه باید ذوب در اسلام باشند و ولایت هم باید ذوب در اسلام باشد (به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی مقام معظم رهبری). لذا توجه به این مهم ضروری است که اسلام زمانی از محتوا خالی می‌شود که اداره به دست کسانی بیفته که در دام متملقین قرار گرفته و سرمست مدح و ثنا بشوند و توکل و اعتقاد به خداوند را از دست بدهند. آنچه مسلم است، اینکه دریک فضای متملقانه بیشترین خطر متملقین و مدیران و گروه‌های مافوق را تهدید می‌کند که اگر تسلیم تمجیدهای بی‌مورد گشته و مقهور بشوند؛ اولاً زمینه‌ای برای هرگونه سوءاستفاده را در تصمیم‌سازی‌های کلان و عزل و نصب‌ها و مدیریت‌ها برای افراد ضعیف‌النفس فراهم خواهد کرد و از طرفی موجب بروز هرچ‌ومرج در اجتماع خواهد شد؛ لذا مدیران در برخورد با این دست از افراد باید به‌مدیریت و هوشمندی رفتار کنند که البته بهترین رفتار در سیره بزرگان دین وجود دارد نه با تندی رفتار بشود که باعث طرد بنشود، بلکه در این میدان راهبهای ناخوش‌خواری برای این‌گونه افراد تملق و سست عنصر کرد. به‌عنوان مثال اشاره به رفتار پیامبر به درخواست ملاقات عبدالله ابی منافع معروف مدینه خالی از لطف نیست که قبل از حضور در منزل پیامبر حضرت در حقیقش فرمود: بشن اخو العشره؛ یعنی آدم شایسته‌ای نیست ولی رفتار محترمانه‌ای با ایشان کرد و با گرمی از وی استقبال کردند. همین رفتار گرم پیامبر با عبدالله ابی موجب شد یکی از همسران حضرت دلیل رفتار محبت‌آمیز را با آن سخن پیامبر مبنی بر اینکه او از فردی ناشایستی خواند، جویا شد. حضرت فرمودند: بدترین مردم در قیامت کسانی هستند که آنها را به خاطر دفع شرشان احترام کنند. نکته قابل استفاده اینجاست، بلکه در بعضی از موقعیت‌ها جواگو نیست، بلکه در بعضی از موقعیت‌ها باید رفتاری مطابق شرایط و مصلحت محیط انجام داد و ناپسندانی را با حفظ کرامت و آرامش مجموعه مدیریت کرد.

قاب



کاروان سلامت جمعیت هلال احمر شهرستان مهریز با حضور در روستای مزرع حاج عبدالله این شهرستان ۵۰ روستایی را به‌صورت رایگان و بیزیت کردند.

دیدگاه عضو جوان هلال در باره برنامه پنج‌ساله

بهره‌گیری از تمام صداها

محمد مهدی اقبالی | رابط خبری سازمان جوانان در یزد



بین‌المللی صلیب‌سرخ و هلال‌احمر بر آن تأکید زیادی کرده‌است و می‌تواند به‌عنوان سرلوحه فعالیت‌های داخلی نیز قرار گیرد.

یکی از نکات بسیار مهم در تدوین برنامه شناسایی این است که نحوه انجام فعالیت‌ها مشخص شود. در تدوین برنامه باید توجه شود که جمعیت هلال‌احمر به مثابه یک بدنه واحد و نه جزایر جدا از هم دیده و سازوکار آن نیز بررسی شود که در عمل و هم در اجرا این اتفاق نیفتد. باید توجه شود برنامه‌های مرتبط با جوانان، داوطلبان و امدادونجات، بهداشت و درمان به‌عنوان حوزه‌های تخصصی و حوزه آموزش و پژوهش به‌عنوان پشتیبان علمی تمامی واحدها جدا از هم نبوده و مردم به‌عنوان مخاطبان بیرونی جمعیت هر واحد به‌عنوان نماینده جمعیت نگرش دارند. مخاطبان همه‌این سازمان‌ها مشترک است و این اقدامات متفاوت خواهد بود. لذا در برنامه پنج‌ساله با سستی سعی شود در یک‌دستی برنامه و عمل در حوزه متفاوت تأکید شود.

توجه به اسناد بالادستی
خوشبختانه در خصوص فعالیت‌های بشردوستانه در سطح ملی و بین‌المللی اسناد بالادستی بسیار خوبی وجود دارد. منابع مذهبی به‌عنوان

در ماه‌های اخیر یکی از مواردی که بسیار در جمعیت هلال‌احمر مورد توجه قرار گرفته‌است، تدوین برنامه پنج‌ساله جمعیت هلال‌احمر است. نگرش و مسیر و اهداف هر سازمانی از طریق برنامه و راهبرد آن سازمان تعیین می‌شود و برای داشتن وحدت و یکدستی در سازمان تدوین برنامه و راهبرد بسیار ضروری خواهد بود؛ لذا در این نوشتار سعی شده است به پنج نکته‌ای که می‌تواند توجه به آن موجب تقویت برنامه پنج‌ساله جمعیت شود، به‌صورت گذرا اشاره شود. معرف جمعیت هلال‌احمر باشد.

این مهم است که برنامه پنج‌ساله به گونه‌ای به نگارش درآید که معرفی جمعیت هلال‌احمر باشد. اینکه ما (به معنی خانواده بزرگ نهفت صلیب‌سرخ و هلال‌احمر) چه کسی هستیم و ارزش‌ها، اصول و سمت و سوی حرکت ما چگونه است. مادر هلال‌احمر در حال تولید کالای اجتماعی هستیم. کالایی که نفع آن به همه مردم فارغ از دین و رنگ و نژاد و مرزها می‌رسد و آوازه خوشنامی آن به روستاها و شهرهای مختلف کشور رسیده است. در نگارش برنامه پنج‌ساله باید به گذشته نیز نگاهی بیندازیم و اینکه در دهه گذشته چه کرده‌ایم.

گسترش سازمانی، بسط فعالیت‌ها و مشارکت‌ها، توسعه شبکه جوانان و داوطلبان و تقویت ارتباطاتمان با شرکاز جمله مواردی است که در گذشته صورت گرفته و باید با نگاهی به آن به آینده پرداخت. ما کمک‌های بشردوستانه در حین شرایط اضطراری را صورت دادیم و حمایت‌های اجتماعی از اجتماع‌های آسیب‌پذیر را شکل دادیم. برای حرکت به آینده با رویکرد اقدامات بیشتر و بهتر، باید متفاوت کار کنیم تا بتوانیم با چالش‌های جدید روبرو شویم.

کارهایی که باید انجام دهیم
شناسایی چالش‌های ملی و بین‌المللی یکی از اقداماتی است که باید در ابتدای تدوین برنامه صورت گیرد. کمک به معیشت مردم، تقویت بازگشت مردم به زندگی عادی در شرایط بحرانی، کمک به زندگی سالم و ایمن مردم و گسترش فرهنگ صلح و بدون خشونت از جمله مواردی است که فدراسیون