بازار سرمایه

تابلو معاملات سبز شد

شهروند | شاخص کل بورس تهران دیروز با افزایش ۱۵۰ واحدی به رقم ۷۱۸۱۵ واحد رسید که فولاد مبارکه اصفهان، بانک صادرات، ایران خودرو، هلدینگ خلیج فارس، سایپا و مپنا بیشترین تأثیر مثبت را داشتند. به این ترتیب در پایان معاملات دوشنبه شاخص کل بورس به روند نزولی روزهای گذشته پایان داد و به وضعیت سبز بازگشت. بر اساس این گزارش، شاخص کل با افزایش ۱۵۰ واحدی به رقم ۷۱۸۱۵ واحد رسید، اما ارزش معاملات کمتر از ۱۰۰ میلیارد تومان بود.

شاخص‌ها

عنوان شاخص	مقدار	تغییر	درصد
کل	۷۱۸۱۵/۲	۱۴۹/۸	۰/۲۱
۳۰ شرکت بزرگ	۳۳۱۶/۳	۱۰/۵	۰/۳۲
آزاد شناور	۸۰۹۹۷/۸	۲۹۵/۸	۰/۳۷
بازار اول	۵۲۸۴۶/۸	۱۳۹	۰/۲۶
بازار دوم	۱۴۱۶۴۶/۵	۱۱۷/۵	۰/۰۸
صنعت	۶۰۷۸۵/۴	۹۴/۴	۰/۱۶

از تالار چه خبر

• **افزایش قدرت تسهیلات‌دهی بانک‌ها |** حسین عبده‌تبریزی، عضو شورایعالی بورس و اوراق بهادار گفت: اوراق رهنی یا همان MBS ها ابزاری جهت بزرگ شدن بازار اولیه رهن و همچنین افزایش تسهیلات‌دهی بانک‌ها در بخش مسکن است. او افزود: در ترازنامه بانک مسکن ۶۰هزار میلیارد تومان تسهیلات رهنی ثبت شده که انتشار اوراق رهنی به بازگشت سریع‌تر این مبلغ به چرخه مالی بانک مسکن و تسهیلات‌دهی مجدد کمک می‌کند.

• **سهامداران نگرانند |** محمدرضا پورابراهیمی، نایب‌رئیس کمیسیون ویژه اقتصادی مجلس گفت: افت هشت‌ماهه قیمت سهام در بازار سرمایه موجی از ناامیدی را برای سهامداران در پی داشته به‌طوری که باوجود خودداری از ورود نقدینگی جدید، نگرانی سهامداران از عدم جبران کاهش چشمگیر قیمت سهام موجب نااطمینانی در بازار سرمایه شده است.

• **عملکرد ناموفق اقتصادی، بازار را منفی کرد |** علیرضا عسگری‌مارانی، کارشناس ارشد بازار سرمایه با تأکید بر این که عملکرد ناموفق اقتصاد، مهم‌ترین عامل ریزش شاخص بازار سرمایه طی ماه‌های گذشته است، گفت: دولت باید هرچه زودتر قوانین دست و پاگیر را حذف و از صنایع مهم پیشرو کشور حمایت کند.

• **خرید و فروش ۳۷۰ میلیارد ریالی |** دیروز سهامداران فرابورسی ۳۶میلیون اوراق را به ارزش ۳۷۰میلیارد ریال در ۱۳هزار و ۷۴۳ نوبت جابه‌جا کردند و شاخص فرابورس با رشد ۴/۹واحدی به ۸۱۲/۱۶ واحد رسید. همچنین بانک گردشگری با خرید و فروش ۶/۷میلیون سهم از بیشترین حجم معاملات برخوردار بود و کمترین حجم معاملات به بیمه‌های آرمان و کارآفرین تعلق گرفت.

اتفاق روز

مصمم به تک‌نرخی کردن ارز هستیم

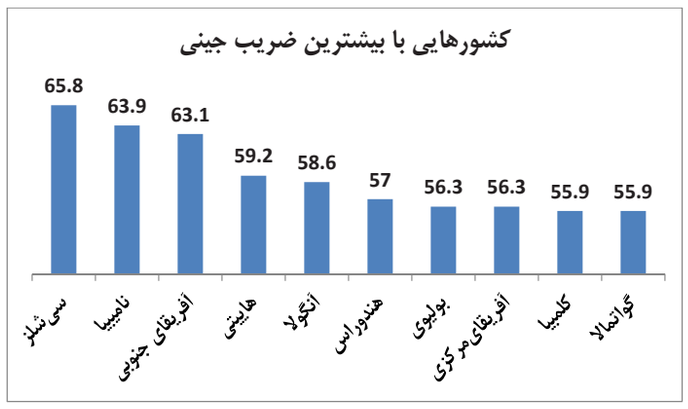
اکبر کمیجانی، قائم‌مقام بانک مرکزی با بیان این‌که در حال حاضر بازار ارز به ثبات و آرامش رسیده است، گفت: اقدام برای تک‌نرخی کردن ارز باید در شرایطی ایجاد شود که وضع پایدار نرخ ارز را دچار تغییر و تحول نکند. او با اشاره به آرامش و پایداری که در حال حاضر در بازار ارز کشور ایجاد شده، افزود: برای اجرای این برنامه از هر نوع ناپایداری که بخواهد در بازار ایجاد شود، جلوگیری و امتناع خواهیم کرد.

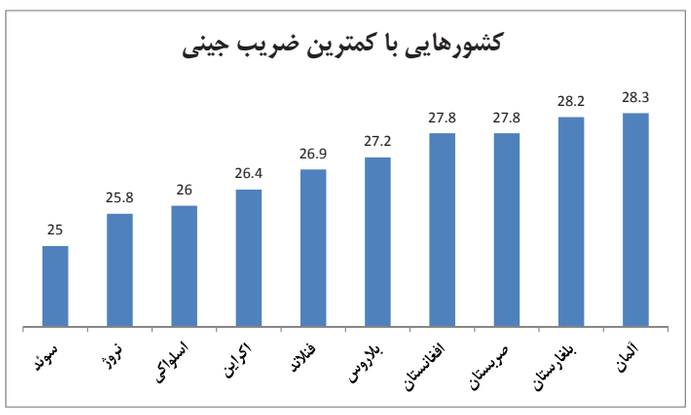
تنها ۲۰ درصد ال ۹۰ و تیبا ساخت داخل است

محمود نجفی، عضو هیأت‌رئیسه انجمن قطعه‌سازان خودرو گفت: تنها ۲۰ درصد از ال ۹۰ و تیبا ساخت داخل است و مابقی از خارج کشور وارد می‌شود. او با اشاره به وضع نابسامان قطعه‌سازان به ایلنا گفت: چرا مجلس، شورای رقابت و دولت به‌جای حمایت از تولید داخل شرایط را برای واردات خودرو هموار کرده‌اند. او افزود: بیش از ۶۰ درصد از بازار لوازم یدکی خودرو از اقلام وارداتی است خودروهایی نظیر تیبا و ال ۹۰ که آقایان مدعی‌اند ساخت داخل است تنها ۲۰ درصد از قطعات آن ساخت داخل بوده و مابقی آن از کشورهای چین، تایوان و ترکیه وارد می‌شود.

بررسی اکونومیست از توزیع عادلانه درآمد میان کشورهای جهان

شکاف طبقاتی افغانستان در میان کمترین‌ها





گروه اقتصادی شهروند | ضریب جینی (همچنین شاخص یا نسبت جینی) یک مقیاس آماری پراکندگی است که نشان‌دهنده توزیع درآمد میان مردم یک کشور است. این مقیاس بیشتر برای سنجش تساوی درآمد و شکاف طبقاتی به کار می‌رود. این ضریب بین صفر تا ۱۰۰ (یا یک) متغیر است که صفر نشان‌دهنده تساوی کامل و ۱۰۰ عدم تساوی کامل درآمد است. به عبارت دیگر یک فرد تمام درآمد یا مصرف را دارد و دیگران هیچ ندارند. یک دانشمند آمار به نام «کورادو جینی» این شاخص مهم اقتصادی را خلق کرد. در اواخر دهه ۲۰۰۰ میلادی این ضریب برای در نظر گرفتن تاثیرات مالیات و انتقال پرداخت‌ها از سوی کشورهای عضو سازمان همکاری و توسعه اقتصادی در نظر گرفته شد که طیف آن از ۰/۲۴ تا ۰/۴۹ بود. در همین زمینه نشریه اکونومیست فهرستی از ۲۶ کشور با بالاترین و کمترین میزان ضریب جینی را در بازه زمانی ۲۰۱۲-۲۰۰۰ منتشر کرده است. در فهرست کشورهایی با بیشترین ضریب جینی نام کشورهای آفریقایی و آمریکای جنوبی متعددی به چشم می‌خورد که این امر نشان‌دهنده عدم توزیع مناسب درآمد و ضعف اقتصادی در این کشورهاست. جمهوری «سی شلز» متشکل از ۱۵۵ جزیره در اقیانوس هند بالاترین ضریب جینی را در این فهرست از آن خود کرده که ضریب آن ۶۵/۸ است. بعد از آن کشور نامیبیا با ۶۳/۹ قرار دارد. جایگاه سوم این فهرست به کشور آفریقای جنوبی با ۶۳/۱ تعلق دارد. برزیل نیز با ضریب جینی ۵۴/۷ در رده یازدهم جدول است و در رده سیزدهم نیز کشور رواندا با ضریب جینی ۵۳/۱ قرار دارد. اما در فهرست کشورهایی با کمترین ضریب جینی که نشان‌دهنده توزیع عادلانه درآمد است، نام کشورهایی با اقتصادهای قدرتمند دیده می‌شود که سوئد با ضریب جینی ۲۵ در رده نخست این فهرست قرار دارد. پس از آن نروژ با ۲۵/۸ ایستاده و در رده سوم اسلواکی با ضریب جینی ۲۶ است. یکی از موارد جالب این فهرست افغانستان با ضریب جینی ۲۷/۲ درصد است که در رده هفتم قرار گرفته است. جایگاه سیزدهم این فهرست نیز به اتیوپی با ضریب جینی ۲۹/۸ درصد اختصاص دارد.

پشت‌پرده برنامه جنجالی دولت دهم در گفت‌وگو با عضو مجمع نمایندگان کارگری

طرح «استاد شاگردی»، برنامه خاموش استثمار کارگران بود

دولت قبل دست کارفرما را برای تضییع حق کارگر باز گذاشت

کاظم فرج‌اللهی | سال‌هاست که کارگران کشور صاحب قانون، نماینده و تشکل هستند. اما شرایط معیشتی و حقوقی آنها نشان می‌دهد که این قشر زحمتکش جامعه چندان طرفی از این تشکل‌ها و نمایندگان برنبسته‌اند. گویا در این میان اشکال و خللی وجود دارد. شاید پررنگ‌ترین نقش نمایندگان کارگری در ماه‌های پایانی سال رخ‌نمایی می‌کند که قرار است براساس ماده ۴۱ قانون کار حداقل دستمزد کارگران تعیین شود. اما هرساله پس از هفته‌ها بحث و گفت‌وگو درنهایت رقمی که از شورایعالی کار بیرون می‌آید با استقبال کارگران مواجه نمی‌شود و از این دست همواره آنها معترضند. حال کالبدشکافی این که چرا طی این سال‌های طول و دراز تشکل‌ها و کسانی که آن را نمایندگی می‌کنند نتوانسته‌اند از حق و حقوق کارگران حراست کنند، موضوع گفت‌وگوی ما با عبدالله وطن‌خواه عضو هیأت‌مدیره مجمع نمایندگان کارگری ایران به‌عنوان یکی از نمایندگان کارگری است که در ادامه می‌خوانید.

در ابتدا توضیح دهید که روش تشکیل تشکل‌های کارگری در ایران چگونه است و چرا این تشکل‌ها نتوانسته‌اند خواسته‌های کارگران را محقق سازند؟

در کارگاه‌ها و کارخانه‌های با جمعیت کارگری زیر ۳۵ یا کمتر از ۵۰ نفر امکان تشکیل شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی کارگری وجود ندارد. براساس قانون کار در این کارگاه‌ها، با حضور نماینده اداره کارِ منطقه از میان داوطلبان (که معمولا زیاد هم نیستند) نماینده کارگران کارگاه انتخاب می‌شود. البته گاه کارخانه یا کارگاه‌های بزرگ با بیش از یک صد کارگر هم استثنائا یافت می‌شود که در آنها شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی کارگری تشکیل نشده و براساس تعداد کارگران، دو یا چند نماینده کارگری انتخاب می‌شوند. از جمع نمایندگان منتخب کارگاه‌های هر شهرستان یا استان نیز مجمع نمایندگان کارگری شهر یا استان تشکیل می‌شود و در مجمعی که برگزیدگان نمایندگان همه استان‌ها در آن گرد می‌آیند، هیأت‌مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگری کشور انتخاب می‌شود.

هرچند مجمع عالی نمایندگان کارگری در شورایعالی کار حق رأی ندارد ولی به لحاظ حقوقی، همان موقعیت کانون عالی شوراهای اسلامی کار یا کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری را دارد. این مجمع نیز همانند کانون عالی انجمن‌های صنفی در شورایعالی کار فقط می‌تواند نماینده ناظر (بدون حق رأی) و مشاور داشته باشد و در صورت انتخاب وزیر کار می‌تواند نماینده یا نماینده‌هایی هم در هیأت نمایندگی اعزامی به اجلاس‌های بین‌المللی داشته باشد. در نشست‌های به اصطلاح سه‌جانبه‌ای که برای بحث و بررسی پیرامون افزایش دستمزد یا برای بررسی اصلاحات قانون کار تشکیل می‌شود باز هم نمایندگان مجمع عالی نمایندگان به‌عنوان مشاور (ناظر) و بدون حق رأی می‌توانند حضور داشته باشند.

این تشکل‌ها با وجود این‌که در قانون کار هم پیش‌بینی شده اما سابقه چندانی ندارد. چرا؟

بله همین طوراست. در قانون کار هم پیش‌بینی شده، همان‌طور که انجمن‌های صنفی هم در قانون کار آمده ولی تا مدت‌ها بعد از تصویب قانون کار اثر چندانی از آنها دیده نمی‌شد. درواقع در دوران اصلاحات بود که انجمن‌های صنفی کارگری رشد و گسترش پیدا کردند یا بهتر است بگوییم اجازه تشکیل یافتند و تا حدودی جایگزین شوراهای اسلامی کار شدند. در مورد نمایندگان کارگری به‌طور عمده به کارگاه‌ها و کارخانجات کوچک با زیر ۵۰ نفر کارگر و بخش خصوصی مربوط می‌شوند. در کارخانه و محیط‌های کار کوچک که کارفرما همیشه حضور مستقیم و رودررو دارد خیلی هم نمی‌توان از قانون کار، لزوم رعایت آن و ایجاد تشکل حرف زد. با این که در پاره‌ای کارگاه‌ها به‌واسطه حضور کارگران آگاه به مسائل صنفی ضرورت ایجاد تشکل کارگری احساس می‌شد، ولی در دوران دولت‌های نهم و دهم بود که انتخاب نمایندگان کارگران کارگاه‌ها و به دنبال آن مجامع نمایندگان کارگری استان‌ها و سراسر کشور فرصت مناسب برای تشکیل پیدا کردند که البته بی‌ربط به دیدگاه حاکم بر وزارت کار در آن دوره هم نبود، درواقع راحتی کارفرمایان در برخورد با یک نفر به‌عنوان نماینده تا چند نفر به نام شورا و نیاز به تشکلی که سازمان بین‌المللی کار ایراد کمتری به ساختارش بگیرد عامل اصلی این رویه بود.

اما به هر حال این مجمع یک تشکل دولتی و رسمی است و نمی‌توان انتظار داشت که کارآیی خوبی داشته باشد.

البته دولتی محسوب نمی‌شود، اما رسمی و قانونی است و متاسفانه نمایندگان وزارت کار عملا در انتخابات آن حضور، نفوذ و نظارتِ توأم با اعمال نظر هم دارند. همان‌طور که در مورد شوراهای اسلامی کار و انجمن‌های صنفی هم همین گونه رفتار می‌کنند. اما باید توجه داشته باشیم که کارگران این بخش یعنی کارگاه‌های کوچک به لحاظ آگاهی نسبت به مسائل حقوق صنفی خود در سطح پایینی قرار دارند.

همان‌طور که در بالا هم گفتم در محیط‌های کار کوچک و در حضور مستقیم کارفرما عملا هر گونه حرف از قانون کار یا تشکل کارگری یا پیش آمدن هر اختلاف نظر جدی بین کارگر و کارفرما منجر به قطع رابطه کارگری کارفرمایی می‌شود. حالا اگر اخراج هم در کار نباشد عملا فضا و شرایطی فراهم می‌شود که کارگر خودش باید بگذارد و برود. در این شرایط ایجاد تشکل مستقل کارگری غیرممکن که نه ولی بسیار مشکل و دور از دسترس است.

یکی از مسائلی که مجمع عالی نمایندگان به آن پرداخت «طرح استاد شاگردی» بود و تلاش‌هایی انجام شد که این طرح متوقف بشود، سرانجام کار چگونه شد؟

به موجب «طرح استاد شاگردی» که در سال‌های آخر دولت دهم اجرایی شد، مسأله کارآموزی حین کار که در فصل پنجم قانون کار به آن پرداخته شده به کلی صورت دیگر به خود می‌گیرد و کارفرمایان در عمل می‌توانند به کمک این طرح دست کم به مدت ۲ سال و به بهانه آموزش و مهارت‌آموزی به شاگرد بدون هیچ‌گونه تعهد و پرداخت مزد، از کارگر استفاده کنند. بهتر است بگوییم استثمارش کنند. این طرح ناقض قانون کار، خلاف اصول ۲۸ و ۲۹ قانون اساسی و در تضاد با کنوانسیون‌های ۱۰۵ و ۱۴۲ سازمان بین‌المللی کار است. درواقع این طرح ادامه برنامه وسیع و حساب‌شده فشل‌سازی بخش به بخش قانون کار و آزاد گذاشتن دست کارفرمایان است که نیروی کار ارزان و بی‌دفاع داشته باشند و هر کاری که می‌خواهند بکنند. ابتدا کارگران کارگاه‌های کوچک با کمتر از ۵ و ۱۰ کارگر از شمول قانون کار خارج شدند و بعد به کمک قراردادهای موقت کار - که هم‌اکنون بیش از ۹۳ درصد نیروی کار ما با این گونه قراردادها بدون هرگونه امنیت شغلی به کار اشتغال دارند - در عمل دست کارفرمایان را برای شانه خالی کردن از انجام بسیاری تعهدات قانونی نسبت به نیروی کار باز گذاشتند. کارفرمایان کارگاه‌های قالیبافی را هم پیش از آن از قید هر نوع تعهد به قانون کار خلاص کرده بودند. تلخی قضیه این جاست که با بی‌دفاع کردن کارگران در مقابل هر نوع اجحاف ادعا می‌کنند که می‌خواهند به زعم خودشان در فضای کسب و کار رونق ایجاد کنند. البته رونق به نفع کارفرما برای انباشت هرچه بیشتر سود و سرمایه. این طرح بدون سروصدا ابلاغ شد و به اجرا درآمد و به جز مجمع عالی نمایندگان و چند نفر کمتر کسی توجهی به این طرح ضدکارگری کرد. در راستای اعتراض و تلاش برای لغو آن، کارزاری شکل گرفت و فعالیت‌هایی انجام شد. مجمع عالی نمایندگان فراخوان داد، مجمع عمومی خود را تشکیل داد و تلاش برای لغو آن را سازمان داد.

نتیجه این اعتراضات چه شد؟

پس از برگزاری مجمع، مدتی کوتاه پیگیری‌ها نسبتا خوب بود. چند مصاحبه و کنفرانس مطبوعاتی و اطلاع‌رسانی همگانی صورت گرفت اما رفته رفته به جای تکیه بر بدنه تشکل و اعضا بیشتر وقت و انرژی بر لایی‌گری و مراجعه به مقاماتی گذاشته شد که همگی فقط قصد وقت‌کشی و فرسایشی کردن قضیه را داشتند. از طرفی بدنه مجمع نمایندگان از طرف اعضا نیز برای پیگیری قضیه در فشار بودند. متاسفانه نتیجه تمام مذاکرات و لابی‌گری‌ها و قول مقامات برای پیگیری و لغو، بی‌نتیجه ماند. تا این که موضوع سفر هیأت نمایندگی ایران برای شرکت در اجلاس سالانه سازمان بین‌المللی کار پیش آمد و تصمیم گرفته شد اگر مذاکرات به نتیجه نرسید به سازمان بین‌المللی کار شکایت برده شود که سرانجام پس از نتیجه ندادن تلاش‌ها در آخرین روز اجلاس درحالی شکایت مجمع در این رابطه تسلیم دبیرخانه اجلاس شد که نمایندگان دولتی از این که در سال گذشته شکایتی علیه ایران مبنی بر نقض حقوق کارگران صورت نگرفته به خود می‌بالیدند و خوشحال بودند.

آیا تصمیم‌گیری و اجرا در این رابطه به سهولت انجام گرفت. همگی با این امر موافق بوده‌اند؟

طبیعتا نه. در هیأت‌مدیره هم مثل همه جای دیگر اختلاف عقیده‌ها و تفاوت سلیقه‌ها وجود داشت. ولی نهایتا این امر با توجه به مصوبه مجمع عمومی انجام گرفت. هرچند خوشایند عده زیادی هم واقع نشد.

درنهایت آیا این طرح استاد شاگردی در مسیر لغو قرار گرفته است؟

متاسفانه پس از بازگشت از سازمان بین‌المللی کار و پس از گذشت چند روز انواع فشارها روی مجمع در راستای وادار کردن به پس گرفتن شکایت اعمال شد. از فشار و اخطار برای تخلیه ساختمان مورد استفاده مجمع تا فشارهای مختلف روانی اعضا.

در این رابطه بعضی از اعضای مجمع (نمایندگان شهرستان‌ها و استان‌ها) به‌طور نمونه مازندران تحت‌تأثیر قرار گرفته و خواهان پس گرفتن شکایت شده‌اند و دلایل غیرمنطقی برای این کار ارایه می‌دهند. البته عده زیادی هم با این افراد موافق نیستند و در مجموع از شکایت علیه این طرح حمایت می‌کنند و لغو و توقف آن را هدف گرفته‌اند.

نرخ‌نامه

بازار سکه و طلا

نوع	قیمت	تغییر
سکه طرح قدیم	۹۴۴۰۰۰	▲
سکه طرح جدید	۹۴۴۲۰۰	▲
نیم سکه	۴۷۳۰۰۰	▼
ربع سکه	۲۶۴۰۰۰	-
سکه یک گرمی	۱۷۰۰۰۰	-
هر گرم طلای ۱۸ عیار	۹۶۷۳۰	-

بازار ارز

نوع ارز	بازار آزاد	تغییر	مبادلاتی	تغییر
دلار آمریکا	۳۱۸۵	▲	۲۶۶۲	▲
یورو	۴۱۴۵	-	۳۴۷۲	▼
پوند انگلیس	۵۱۷۰	-	۴۳۱۸	▼
درهم امارات	۸۷۰	▲	۷۲۴	▲

بازار جهانی

نوع	قیمت (دلار)	تغییر
هر اونس طلا	۱۲۶۵	▼
نقره	۱۹/۱۵	▼
هر بشکه نفت اوپک	۹۸/۳۶	▼
هر بشکه نفت برنت	۹۲/۵۵	▼

نرخ برابری ارزها		تغییر
یورو به دلار	۱/۲۹۴۵	▼
پوند به دلار	۱/۶۱۲۱	▼
دلار به درهم	۳/۶۷۲۹	-

اقتصاد جهان

جدایی اسکاتلند ضربه‌ای به ارزش پوند

ارزش پوند در مقابل دلار به پایین‌ترین حد طی یک‌سال گذشته رسید زیرا نظرسنجی‌ها حاکی از افزایش ریسک جدایی از انگلیس است. درچنین حالتی این اتحاد ۳۰۷ ساله پایان می‌یابد. به گفته درک‌هالپنی در بانک توکیو-میتسوبیشی، باتوجه به شرایط و عدم قطعیت به نظر می‌رسد هنوز امکان کاهش بیشتر ارزش پوند وجود دارد.

ارزانی نفت خام پس از یک سال

بهای نفت خام برای نخستین مرتبه از ۲۰۱۳ میلادی تاکنون به کمتر از بشکه‌ای ۱۰۰ دلار رسید زیرا واردات چین یعنی دومین مصرف‌کننده بزرگ دنیا کاسته شده است. در بازار لندن بهای این کالا به ۹۹/۹۹ دلار به ازای هر بشکه رسید. از سوی دیگر خرید چین در ماه آگوست ۲/۴ درصد کاسته شده است.

اقتصاد ژاپن همچنان در تنگنا

اقتصاد ژاپن در بازه زمانی آوریل تا ژوئن ۱/۸ درصد کاسته شد که این رقم بسیار بدتر از پیش‌بینی‌ها بود و سؤالات زیادی را درباره سیاست اقتصادی دولت برانگیخته است. آمار رسمی نشان می‌دهد سومین اقتصاد بزرگ جهان همچنان دچار رکود است. این رقم نشان می‌دهد تولید ناخالص ملی کشور ۷/۱ درصد کاسته شده است.

کمک ۴۰ میلیارد دلاری به «رونفت»

دیمیتری مدودف نخست‌وزیر روسیه اعلام کرد، شرکت رونفت نیاز به سرمایه دارد تا بدهی عظیم خود را جبران کند. به همین منظور ۴۰/۶ میلیارد دلار از سوی دولت به آن کمک می‌شود. ماه گذشته ایگور سچین رئیس این شرکت از صندوق ثروت ملی روسیه درخواست ۱/۵ هزار میلیارد روبل کرد تا شرکت بتواند در مقابل تحریم‌های غربی سرپا بماند.

نوبت اول

وزارت راه و شهرسازی
راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران

آگهی دعوت به ارزیابی کیفی
فراخوان عمومی نخست مناقصه شماره ۳۴/۹۳/۲۱

شرکت راه‌آهن ج.ا.ا در نظر دارد بنا بر آئین‌نامه اجرائی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات نسبت به ارزیابی کیفی پیمانکاران واجد شرایط جهت دعوت به مناقصه به شرح زیر اقدام نماید.
۱- شرح مختصر موضوع مناقصه: تامین نیروی انسانی مورد نیاز واحد قطار نجات اداره کل راه‌آهن تهران
۲- مدت و محل اجرا: مدت زمان انجام کار ۱۲ ماه و محل انجام کلیه ایستگاه‌ها و طول خط اداره کل راه‌آهن تهران و نواحی همجوار می‌باشد.
۳- مهلت و محل دریافت اسناد ارزیابی کیفی: متقاضیان می‌توانند حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۹۳/۶/۲۶ با در دست داشتن معرفی‌نامه کتبی جهت دریافت اسناد ارزیابی به نشانی: تهران- میدان راه‌آهن- ابتدای خیابان شوش جنب زمین ورزشی راه‌آهن تهران- اداره کل راه‌آهن تهران- طبقه دوم- اداره تدارکات و پشتیبانی مراجعه نمایند.
۴- مهلت و محل تحویل اسناد تکمیل شده: حداکثر تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۹۳/۷/۱۲ اداره کل راه‌آهن تهران به نشانی فوق.
۵- متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اسناد ارزیابی کیفی مبلغ دویست هزار (۲۰۰/۰۰۰) ریال به حساب سیبای ۲۱۷۶۴۰۹۰۰۱۰۰۰ نزد بانک ملی شعبه انبار توشه قابل پرداخت در کلیه شعب بانک ملی واریز و به اداره تدارکات و پشتیبانی این اداره کل به نشانی فوق مراجعه نمایند.
۶- متقاضیان می‌بایست دارای گواهینامه صلاحیت پیمانکاری در رشته مرتبط با موضوع مناقصه از وزارت کار و امور اجتماعی باشند.
۷- دریافت اسناد ارزیابی کیفی از طریق سایت http://Iets.mporg.ir امکان‌پذیر می‌باشد.
۸- هزینه چاپ و نشر آگهی به عهده برنده مناقصه می‌باشد.
پس از ارزیابی کیفی، از پیمانکاران واجد شرایط که حداقل امتیاز لازم را کسب نموده باشند جهت دریافت اسناد مناقصه دعوت به‌عمل خواهد آمد.

اداره کل راه‌آهن تهران

م الف ۲۱۷۵