

روی خط خبر

رئیس سازمان امدادونجات:

تجارب امدادگران ثبت می شود

رئیس سازمان امدادونجات جمعیت هلال احمر گفت: «تجارب محفوظمانده در سینه امدادگران باتجربه کشور برای آیندگان ثبت و ضبط می شود.»



پیر حسین کولیوند در جمع معاونان امداد و نجات جمعیت هلال احمر استان ها، گفت: «تجارب بسیاری در میان امدادگران با سابقه و متخصص جمعیت وجود دارد که در سال های متعددی امدادگری در سینه آنها حبس شده و تصمیم گرفتیم برای آیندگان این تجارب را ثبت و حفظ کنیم.»

او از ثبت سوابق، نظرات، تجربیات و عملکرد مسئولان سابق جمعیت هلال احمر نیز خبر داد. رئیس سازمان امدادونجات جمعیت هلال احمر با اعلام راه اندازی مرکز تحقیقات امداد و نجات گفت: «همه تلاش های ما بر این استوار شده است تا همه حوادث و عملکردها در حوزه امداد و نجات تجزیه و تحلیل شده و نقاط ضعف، قوت، فرصت ها و تهدیدها برای استفاده در ماموریت های آینده تشریح و ثبت شود.» کولیوند گفت: «شکل گیری تیم های امدادگران در روستاها و محلات نیز باید در دستور کار قرار گیرد تا از این طریق مستعدان خود را در این محل ها داشته باشیم.»

او با تاکید بر اینکه دستورالعمل ها باید برای هر استان قابلیت عملیاتی و اجرایی داشته باشد تاکید کرد: «ارزیابی دستگاه ها و پایگاه ها در استان ها از برنامه های سازمان است تا از طریق استان های موفق تشویق شده و استان های ضعیف هم در جهت تقویت گام بردارند.»

قائم مقام سازمان امدادونجات:

جامعه آگاه در برابر زلزله مقاوم تر است

قائم مقام سازمان امدادونجات جمعیت هلال احمر گفت: «هر جامعه که سطح آگاهی مردم در آن بیشتر باشد، در برابر زلزله مقاوم تر است.»



دکتر مجتبی سیف در گفت و گو با «شهروند» به بررسی میزان آگاهی مردم در زلزله اخیر آبدانان پرداخت و گفت: «موضوع زلزله، آموزش های همگانی و دانش عمومی یک بحث کلی در جامعه است که باید به صورت کلان مورد بررسی قرار گیرد. سازمان امداد و نجات جمعیت هلال احمر نیز برنامه ریزی مشخصی در این جهت انجام داده است.»

او با اشاره به غیر قابل پیش بینی بودن زلزله، گفت: «زلزله یک حادثه طبیعی است که علم بشری تاکنون نتوانسته پیش بینی قطعی نسبت به آن داشته باشد اما قطعاً بر اساس تحقیقاتی که تا امروز صورت گرفته است می توان گفت که هر جامعه که سطح آگاهی مردم در آن بیشتر باشد، در برابر زلزله مقاوم تر است.»

او افزود: «بر همین اساس می توان با آموزش همگانی در برابر چنین حوادثی حتی با شدت بالا نیز مقاوم بود و از تلفات و خسارات احتمالی جلوگیری کرد.»

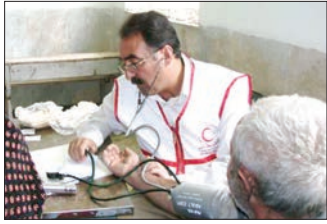
قائم مقام سازمان امدادونجات جمعیت هلال احمر ضمن اشاره به طرح انجام شده در کشور خصوصاً در سطح استان ایلام، گفت: «سازمان امداد و نجات با توجه به اهمیت موضوع آموزش همگانی و اعتقادی که نسبت به این حوزه دارد برنامه های ویژه ای را در سطح استان های کشور داشته است.» او در ادامه با اشاره به فعالیت های انجام شده در خصوص آموزش های همگانی، گفت: «طرح های مختلفی را در سال های اخیر بر گزار کرده ایم که می توان به برنامه هایی مانند هر خانواده یک امدادگر، خودمادادی، آمادگی قبلی و طرح هایی که در مدارس جهت آشنایی کودکان با زلزله داشته ایم اشاره کرد.» سیف با اشاره به تأثیر بسیاری که آموزش های همگانی در سطح کشور داشته است، خاطر نشان کرد: «در زلزله اخیر آبدانان نیز شاهد بودیم که با توجه به اطلاع رسانی های صورت گرفته و آموزش های آرایه شده میزان خسارات حداقلی بود و خوشبختانه تلفات جانی نداشتیم.»

قائم مقام سازمان امداد و نجات جمعیت هلال احمر در پایان با اشاره به برنامه هایی که سازمان امداد و نجات به عنوان رئیس کارگروه امداد و نجات کشور برتر دارد، افزود: «ما باید، آموزش های همگانی را در جامعه نهادینه کنیم. برنامه ریزی انجام داده ایم اما آنجایی که طرح آموزش همگانی یک طرح کلان است نیاز به پاری تمامی سازمان های مرتبط و واحد مردم جامعه داریم.»

پزشکان داوطلب جمعیت هلال احمر در یکسال گذشته بیش از یک میلیون و ۲۹۰ هزار نفر را رایگان ویزیت کردند. به گزارش روابط عمومی سازمان داوطلبان جمعیت هلال احمر، فرحناز رافع، رئیس سازمان

بیش از یک میلیون و ۲۹۰ هزار نفر ویزیت رایگان شدند

داوطلبان گفت: «در یکسال گذشته، با اعزام ۲ هزار و ۶۴۶ کاروان سلامت به مناطق دورافتاده و روستاهای محروم و نیز برپایی ۶ هزار و ۲۴۶ چادر سلامت در مناسبت های ملی و مذهبی، تعداد یک میلیون و ۲۹۰ هزار و ۹۵۹ نفر توسط



رئیس جمعیت هلال احمر دستاوردهای کوتاه مدت طرح تحول را اعلام کرد

از گواهی نامه استاندارد بین المللی تا نظام جامع آموزش



رئیس جمعیت هلال احمر در مقاله ای در دستاوردهای کوتاه مدت طرح تحول مدیریت تحول راهبردی جمعیت هلال احمر را اعلام کرد. در این مقاله که در پایگاه اطلاع رسانی روابط عمومی و ارتباطات مردمی جمعیت هلال احمر (RCS.IF) منتشر شده است، دکتر محمد فرهادی آورده است: «طرح مدیریت تحول راهبردی جمعیت هلال احمر که از دی ماه ۱۳۹۲ آغاز و بخش های مقدماتی آن تا نیمه اول اسفند ۱۳۹۲ تکمیل و بخش های اجرایی آن از ابتدای سال ۱۳۹۳ آغاز گردیده شرایطی را فراهم می سازد که جمعیت بتواند در جهت افزایش اعتبار، امکان بقا، رشد و بالندگی در از مدت خود از یک سو و کاهش مخاطرات و تهدیدات محیطی از سوی دیگر اهتمام ورزد.»

در بخش دیگری از این مقاله آمده است: «از آن جایی که دستیابی به نتایج کوتاه مدت جزو جدایی ناپذیر نظام های تحول راهبردی بوده و می تواند به صورت کاملاً ملموس در سرمایه های انسانی، اشتیاق و انگیزش مداوم تحول را ایجاد کند ذیلاً به برخی از دستاوردهای کوتاه مدت که تا این زمان صورت پذیرفته است، اشاره می گردد:

۱- اخذ گواهی نامه استاندارد بین المللی موسسه توفرا راینلند (TÜV Rheinland) آلمان

به منظور صحت گذاری بر اقدامات صورت گرفته در تبیین و تدوین ارزش ها، ماموریت، چشم انداز مشترک، راهبردهای اصلی و بخشی، سننات تحول راهبردی جمعیت هلال احمر موفق شد در تاریخ ۱۳۹۳/۲۲/۲۸ پس از انجام ممیزی نهایی، گواهی نامه جهانی تضمین کیفیت و تعالی نظام مدیریت تحول راهبردی را از نمایندگی موسسه بین المللی کنفرا راینلند (TÜV Rheinland) آلمان دریافت نماید.

۲- تأیید به اداره توسعه سازمانی فدراسیون بین المللی جمعیت های صلیب سرخ و هلال احمر

هیاتی ۳ نفره از فدراسیون بین المللی جمعیت های صلیب سرخ و هلال احمر به سرپرستی آقای راجر براک، رئیس بخش توسعه سازمانی فدراسیون از تاریخ ۲۰ لغایت ۲۲ خرداد ۹۳ به منظور بررسی طرح تحول از جمعیت بازدید نموده و در جلساتی که به همین منظور با حضور مدیرکل جمعیت، برخی مدیران و مسئولان طرح تحول راهبردی هماهنگ شده بود، شرکت کردند. طی جلسات فرشته مدل طرح تحول در کلیه ابعاد مورد بررسی کارشناسانه قرار گرفت به نحوی که هیأت مذکور پس از بازگشت طی مکاتبه کتبی عنوان

توصیه رئیس مرکز پزشکی حج و زیارت به زائران حج تمتع:

زائران از شست و شوی مکرر دست ها غافل نشوند

سعید درویشی | دبیر گروه هلال



رئیس مرکز پزشکی حج و زیارت جمعیت هلال احمر به زائران حج تمتع توصیه کرد در حرمین شریفین از سجاده شخصی استفاده کنند و در ایام حج از شست و شوی مکرر دست ها غافل نشوند. دکتر سعید علوی مرعشی در گفت و گو با «شهروند» با بیان این که پیشگیری همیشه مقدم بر درمان است و اولویت دارد، افزود: «به همه زائران توصیه می کنیم که داروهای مخصوص بیماری های خود را در طول سفر حج همراه خود داشته باشند.»

او خاطر نشان کرد: «زائران بیمار نگران خدمات پزشکی نباشند، همه امکانات از سوی مرکز پزشکی حج و زیارت جمعیت هلال احمر برای آنها مهیا است و در زمان ضرورت از امکانات کشور عربستان هم استفاده خواهیم کرد.» رئیس مرکز پزشکی حج و زیارت جمعیت هلال احمر با بیان این که زائران کشورهای مختلف می توانند بیماری های خاص خود را داشته باشند، افزود: «این بیماری ها از جمله سرماخوردگی ها و بیماری های ویروسی ممکن است قدرت بالای انتشار داشته باشند.»

مرعشی با توصیه هایی به زائران بیمار، ادامه داد: «به زائران توصیه می کنیم در حرمین شریفین از سجاده شخصی استفاده کنند، ماسک

جدید در حال پیاده سازی نظام ارزشیابی عملکرد خود می باشد که در اولین گام تدوین معیارها و شاخص های مربوط به ارزیابی عملکرد فردی را به اتمام رسانده و ظرف یک ماه آتی به صورت آزمایشی در دو حوزه عملیاتی خواهدگردید.

۵- نظام جامع آموزش

شستاب فرآیندها تغییرات و پیشرفت های علمی، پژوهشی و فناوری در زمینه های گوناگون و لزوم تطبیق به موقع با آنها، پیش نیاز برنامه ریزی، هویت بخشی، توانمندسازی و قادر سازی نیروی انسانی و برنامه ریزی مسیر شغلی و حرفه ای فعالیت های هلال احمر بر اساس آنها و نیز لزوم ایجاد ارتباط مستمر درون و برون سازمانی ضرورت نیاز به آموزش مستمر را در جمعیت هلال احمر ایجاد نموده است.

از آن جایی که فرآیند آموزشی نظام مند و برنامه ریزی شده می تواند نقش مهمی را در پاری رساندن به سازمان در جهت بهبود توانمندی ها و تأمین اهداف کیفی سازمان ایفا نماید به همین منظور در طرح پیشنهادی تلاش شده است تا ضمن شناسایی الگوها، مدل ها و رویکردهای مختلف خود را از طریق آموزش و بهسازی منابع انسانی، اقدام به ارائه مدل آموزشی متناسب با شرایط حاکم بر جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی نمود تا بدین وسیله واحدهای درگیر در آموزش قادر باشند، ضمن شناسایی نقاط قوت و ضعف واحدهای آموزشی، جهت گیری های مشخصی در فرآیند آموزش و بهسازی منابع انسانی و گروه های هدف در پیش گرفته و در عین حال قادر به عرضه یابی وضع موجود آموزش خود بوده و بتوانند طرح ها و اقدامات بهبود دهند در مسیر رسیدن به تعالی سازمانی را شناسایی و اجرا نمایند. در پایان مقاله رئیس جمعیت هلال احمر آمده است: «هلال احمر جمهوری اسلامی ایران بر این اعتقاد است که امروزه ادبیات برنامه ریزی از مفاهیم پیش بینی و آینده نگری عبور کرده و به حوزه آینده نگاری که وظیفه اش نگاهت آینده و خلق آن است رسیده است. مشکلات کنونی جامعه بشری عمدتاً ناشی از عوامل اساسی است: اول عدم شناخت هوشمندانه آینده در مقاطع زمانی گذشته و دوم تحولات سریع و نوظهور در عرصه مدیریت و فناوری همراه با روند شتابان جهانی شدن که ایجاد یکپارچگی بین آنها را به عنوان مسأله مدیریت امروز نمایان نموده است. شناخت محدوده تحولات آینده با رویکرد آینده نگارانه ضروری بوده و جزو اولویت های اصلی جمعیت هلال احمر محسوب می گردد.»

۴- نظام جامع ارزیابی عملکرد

در بررسی های دقیق و موشکافانه به عمل آمده از ویژگی ها و ابعاد ارزیابی عملکرد رابع در جمعیت هلال احمر مشخص گردید که روش سه کار گرفته شده از کارایی لازم جهت به تصویر کشیدن عملکرد واقعی کارکنان به ویژه در ارتباط با عملکرد واقعی آنان و عملکرد سازمانی بر خوردار نیست. مدیران برنامه های فعلی برنامه های ارزیابی عملکرد در این دلیل ناکار آمدی، تکراری بودن و عدم رویایی و اعتبار آن به ویژه در ارتباط آن با فرآیند انجام کار باور نداشته و از طرف دیگر، کارکنان نیز از ماهیت سطحی این ارزیابی ها ناآگاهی اند، بر همین اساس ارزیابی عملکرد به «یک سنت تکراری سالانه نادرست» تبدیل شده است که به جای این که در جستجوی ایجاد ارتباط بین استراتژی های جمعیت با استراتژی های سرمایه های انسان بوده و عملکرد بر مبنای تولید ارایه خدمات را سامان دهد با گسستگی بین منظر های اصلی و نحوه ارزیابی عملکرد فردی و سازمانی تمییز و نابرابری را بیشتر دامن می زند. از آن جایی که نظام های نرم افزاری جهانی عمدتاً بر چهار منظر قرار دارند، مخاطب، رشد و یادگیری و مالی استوار است، سننات تحول در بومی سازی مدل و امکان افزایش منظرها تا شش منظر، دو منظر فرهنگی و پژوهش را به منظر چهار گانه اضافه و در قالب مدل

ماه فکر «بشر دوستی» هشتم

پیش نهادات، نظرات و نقدهای خود را درباره صفحه «هلال» یا مادر میان بگذارید و بگویید این صفحه چطور می تواند خواسته های شما را از دنیای زیبای بشر دوستی بر آورده سازد.

helal@shahrvand-newspaper.ir  
سامانه پیام کوتاه ۹۷۰۰۰۰۰۳

داستان داوطلبی من

مهر دادلسگی



سن: ۴۰ سال  
تحصیلات: لیسانس  
مهندسی ایمنی  
صنایع  
شغل: کارمند مرکز بهداشت  
محل سکونت: نهاوند

۱۰ سال پیش از طریق رسانه های دیداری و شنیداری با جمعیت هلال احمر آشنا شدم و به دلیل علاقه ای که به فعالیت های اجتماعی داشتم تصمیم گرفتم در بخش داوطلبان جمعیت هلال احمر فعالیت کنم. انگیزه اصلی من برای حضور در این مجموعه اقدامات بشردوستانه و یاری رساندن به دیگران بود. بیشتر فعالیت هایی که در جمعیت هلال احمر انجام داده ام در خصوص آموزش و هدایت سایر داوطلبان بوده است. من با توجه به رشته تحصیلی خود به تدریس در حوزه ایمنی در اماکن عمومی پرداختم. بعد از حضور در جمعیت هلال احمر همواره سعی کردم دیگران را به حضور در این مجموعه تشویق کنم و این موضوع با استقبال خانواده، دوستان و اطرافیان همراه بوده است.

آموزش

غش کردن



بیشتر غش کردن در حادثه فشار خون مغز همراه است که این ممکن است ناشی از کم بودن قند خون (هیپو گلیسمی)، افت ضربان قلب (واکنش واگ، که در آن عصب واگ که ضربان قلب را کند می کند، در اثر ترس، اضطراب، نارو ها یا خستگی به شدت تحریک می شود)، اختلال در آهنگ ضربان قلب، دهیدراتاسیون (از دست دادن شدید آب بدن)، خستگی گرابی، انمی (کم خونی) یا خونریزی باشد. نخستین یا ایستادن برای مدت طولانی آن هم بدون حرکت، به ویژه در گرمای شدید، باعث می شود خون در رگ های متسع شده انباشته شود. این به نوبه خود باعث می شود که حجم مؤثر خون در گردش کم شود و فشار خون کاهش یابد. زمانی که جریان خون کمتر به مغز برسد، شخص هوشیاری خود را از دست می دهد و غش می کند.

چه باید کرد

- ۱- مصدوم را از نظر راه هوایی، تنفس و گردش خون بررسی کنید.
- ۲- اگر مصدوم با سستی نمی دهد، اما نفس می کشد، او را در وضعیت بهبودی قرار دهید.
- ۳- لباس های تنگ و کمربند را شل کنید.
- ۴- اگر مصدوم سقوط کرده است، ببینید آیا آسیبی دیده است یا نه. برای حرکت دادن مصدوم عجله نکنید و پس از بهبودی بگذارید مصدوم برای مدتی بنشیند. هنگامی که توانست چیزی بخورد، به او یک نوشیدنی خنک و شیرین بدهید و کمک کنید تا به آرامی بایستد.
- ۵- هوای تازه و مالیدن یک دستمال سرد و مرطوب به صورت، اغلب به بهبودی کمک می کند. اما در بیشتر موارد، غش جدی نیست و مصدوم خیلی سریع بهبود می یابد. اما برای موارد زیر در دست و چوبی مراقبت های پزشکی باشید:
- مصدوم حملات مکرر بی هوشی داشته است.
- سریع هوشیاری خود را به دست نمی آورد.
- با نشستن یا دراز کشیدن هوشیاری خود را از دست می دهد.
- دلیل غش کردن او معلوم نیست.

عکس خبر



«پروفیسور امید علی شهینی کرم زاده» چهره ماندگار ریاضیات، داوطلب جمعیت هلال احمر استان خوزستان شد.

مدیر عامل هلال احمر البرز: شکر گزار سلامتی مان باشیم

در کشور باشیم، افزود: «این امنیت مدیون و موهون دینداری مردم و نظام مقدس جمهوری اسلامی در زیر سایه ولایت فقیه است و همه باید برای حفظ و توسعه این امنیت بکوشیم. مدیر عامل جمعیت هلال احمر استان البرز خاطر نشان کرد: «جمعیت هلال احمر به عنوان یک نهاد غیر دولتی حدود یک قرن در این سرزمین در حال خدمت است و چراغ آن در این مدت با تلاش زیادی نگه داشته شده و مردم از این نهاد به نیکی یاد می کنند.» نصیری با اشاره به عضویت ۱۰ هزار جوان و داوطلب در جمعیت هلال احمر استان البرز، گفت: «این اعضا، هیأت مدیره های را انتخاب کردند که خوشبختانه ۲ پزشک نیز جزو آن هستند و با عضویت جامعه پزشکی در جمعیت هلال احمر می توانیم علاوه بر خدمات بهینه در زمان حوادث، در شرایط عادی نیز افرادی ضاعت و محروم را بهر مند کنیم.»



همایش تجلیل از پزشکان کاروان های سلامت و حوزه سلامت جمعیت هلال احمر استان البرز برگزار شد. در این همایش که با حضور تعداد زیادی از پزشکان استان البرز برگزار شد، دکتر احسان نصیری مدیر عامل جمعیت هلال احمر استان البرز با بیان این که همه ما باید شکر گزار سلامت و امنیت موجود

اهدای تندیس جشنواره شهیدر جای به هلال احمر استان کرمانشاه

جمعیت هلال احمر استان کرمانشاه برای دومین سال متوالی به عنوان دستگاه برتر استان معرفی شد. به گزارش روابط عمومی هلال احمر کرمانشاه، در هفدهمین جشنواره شهیدر جای که چهارم شهریور در معاونت آموزش و پژوهش استانداری کرمانشاه برگزار شد، استاندار کرمانشاه به حضور فعال دستگاه های خدمت رسان در سطح استان اشاره کرد و گفت: «در ارزشیابی های انجام شده توسط معاونت توسعه و منابع انسانی استانداری و طرح نظرسنجی مراجعان در یکسال گذشته، جمعیت هلال احمر استان برای دومین سال متوالی در بخش جوانگویی به ارباب رجوع به عنوان دستگاه برتر در میان دیگر دستگاه های خدمت رسان در سطح استان شناخته شد.»

در این مراسم، استاندار کرمانشاه لوح سپاس و تندیس جشنواره شهیدر جای را به نشاننده قدرانی از زحمات اعضای جمعیت هلال احمر استان به عادل شفیعی مدیر عامل جمعیت هلال احمر استان اهدا کرد. جهانگیر پور حسن معاون امدادونجات جمعیت هلال احمر استان نیز به عنوان کارشناس نمونه معرفی شد.